



UNRAR
Universidad Nacional
DANIEL ALOMÍA ROBLES

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES

**APROBADO CON RESOLUCIÓN DE COMISIÓN
ORGANIZADORA N° 158-2023-CO-UNRAR**

Huánuco **2023**

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES

CREADA POR LEY N° 30597

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

**RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA
N° 158-2023-CO-UNДАР**

Huánuco, 14 de agosto de 2023.

VISTO:

La Carta N° 190-2023-UNДАР/CO-VPA, de la Vicepresidencia Académica, de fecha 18 de julio de 2023; el Informe N° 335-2023-UNДАР/OPP-UPPM, de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, de fecha 1 de agosto de 2023; el Informe N° 076-2023-UNДАР/P-OPP, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de fecha 8 de agosto de 2023; el Memorando N° 693-2023-UNДАР/CO-P, de la Presidencia de la Comisión Organizadora, de fecha 9 de agosto de 2023, y;

CONSIDERANDO:

Que, el cuarto párrafo del artículo 18 de la Constitución Política del Perú, establece que *"Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes"*;

Que, mediante el artículo 1 de la Ley N° 30597, se denomina Universidad Nacional Daniel Alomía Robles al Instituto Superior de Música Público Daniel Alomía Robles de Huánuco; asimismo, en el artículo 2 se establece que deberá de adecuar su estatuto y órganos de gobierno conforme a lo dispuesto a la Ley N° 30220, Ley Universitaria;

Que, el artículo 3 de la Resolución Viceministerial N° 080-2023-MINEDU, publicada en el diario oficial el Peruano el 20 de junio de 2023, resuelve Reconformar la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles de Huánuco, de la siguiente manera: BENJAMIN VELAZCO REYES como Presidente; AMANCIO RODOLFO VALDIVIESO ECHEVARRÍA como Vicepresidente Académico; y, DELMA FLORES FARFÁN como Vicepresidenta de Investigación;

Que, el literal e) del acápite 6.1.5 (Presidente de la Comisión Organizadora) del numeral 6.1 (De las Comisiones Organizadoras) del ítem VI. Disposiciones Específicas del Documento Normativo denominado "Disposiciones para la constitución y funcionamiento de las comisiones organizadoras de las universidades públicas en proceso de constitución", aprobado mediante la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU, establece que *"Son funciones del presidente: e) Velar por el cumplimiento de los acuerdos de la Comisión Organizadora"*;

Que, mediante la Carta N° 190-2023-UNДАР/CO-VPA, de fecha 18 de julio de 2023, el Vicepresidente Académico, eleva el Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales "GESTIÓN UNIVERSITARIA EN ÉPOCAS COMPETITIVAS" dirigido al personal docente y no docente de la UNДАР, que tiene por objetivo fortalecer las competencias profesionales del personal docente y no docente de la UNДАР, para su revisión y aprobación;

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES

CREADA POR LEY N° 30597

"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

**RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA
N° 158-2023-CO-UNNDAR**

Que, con el Informe N° 335-2023-UNNDAR/OPP-UPPM, de fecha 1 de agosto de 2023, la jefa de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización indica que visto el Plan de fortalecimiento de Capacidades Profesionales, se encuentra articulado con el Plan Estratégico Institucional -PEI aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 055-2022, asimismo con el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Resolución de Presidencia N° 129-2020-CO-P-UNNDAR y registrado en el Plan Operativo Institucional en la actividad operativa institucional (**Fortalecer las Capacidades del Docente de la UNNDAR-Cod. 001707133 y Gestión del Desarrollo y Capacitación -Cod. 0017070038**) aprobado con Resolución de Presidencia N° 160-2022-CO-P-UNNDAR; documento que es remitido por el jefe (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a través del Informe N° 076-2023-UNNDAR/P-OPP, de fecha 8 de agosto de 2023, al Presidente de la Comisión Organizadora;

Que, mediante el Memorando N° 693-2023-UNNDAR/CO-P, de fecha 9 de agosto de 2023, el Presidente de la Comisión Organizadora, dispone agendar en sesión de Comisión Organizadora la revisión y aprobación respecto al Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales "Gestión Universitaria en Épocas Competitivas";

Que, dado cuenta en la Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora N° 026-2023-CO-UNNDAR, de fecha 9 de agosto de 2023, el Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales "Gestión Universitaria en Épocas Competitivas"; al respecto, los miembros de la Comisión Organizadora, luego de la deliberación, acordaron por unanimidad:

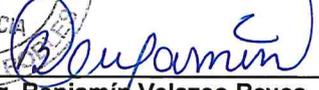
-APROBAR el Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales "Gestión Universitaria en Épocas Competitivas", conforme al anexo adjunto.

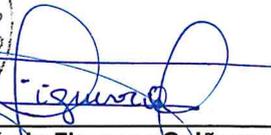
Que, de conformidad con la Ley Universitaria N° 30220, Resolución Viceministerial N° 080-2023-MINEDU, Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU y demás normas conexas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1. APROBAR el Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales "Gestión Universitaria en Épocas Competitivas", conforme al anexo adjunto que forma parte integrante de la presente Resolución; por lo expuesto en los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2. NOTIFICAR la presente Resolución a los miembros de la Comisión Organizadora, a los demás órganos y unidades competentes de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, para su conocimiento y fines.


REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dr. Benjamín Velasco Reyes
Presidente de la Comisión Organizadora
UNNDAR



Abg. Yersely Karín Figueroa Quiñonez
Secretaría General
UNNDAR



UNRAR
Universidad Nacional
DANIEL ALOMÍA ROBLES

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES

**APROBADO CON RESOLUCIÓN DE COMISIÓN
ORGANIZADORA N° 158-2023-CO-UNRAR**

Huánuco **2023**

| | | | |
|--|--|---------|-------------|
|  UNDAR Universidad Nacional DANIEL ALOMÍA ROBLES | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 2 de 8 |

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES “GESTIÓN UNIVERSITARIA EN ÉPOCAS COMPETITIVAS”

| | |
|--|--|
| Elaboró  <hr/> Amancio Rodolfo Valdivieso Echevarría Vicepresidente Académico de la Comisión Organizadora Fecha de elaboración: 19-07-2023 | Revisó  <hr/> Benjamín Velazco Reyes Presidente de la Comisión Organizadora Fecha de revisión: 25-07-2023 |
|--|--|

| | | | |
|--|--|---------|-------------|
| | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 3 de 8 |

CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO

| Versión | Sección del Procedimiento | Descripción del cambio |
|---------|---------------------------|------------------------|
| 01 | Versión 1 | Creación del documento |



| | | | |
|--|--|---------|-------------|
| | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 4 de 8 |

INDICE

| | | |
|-------|-------------------------------------|---|
| I. | MARCO NORMATIVO | 5 |
| II. | JUSTIFICACIÓN | 5 |
| III. | OBJETIVOS | 5 |
| IV. | METAS PROPUESTAS..... | 6 |
| | ESTRATEGIAS | 6 |
| VI. | BENEFICIARIOS..... | 6 |
| VII. | RESPONSABLES | 6 |
| VIII. | CRONOGRAMA DEL FORTALECIMIENTO..... | 7 |
| IX. | PRESUPUESTO | 7 |



| | | | |
|--|---|---------|-------------|
| | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 5 de 8 |

I. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria 30220
- Ley 30597 que denomina Universidad Nacional Daniel Alomía Robles al Instituto Superior de Música Público Daniel Alomía Robles de Huánuco.
- Ley 30851 que establece las medidas para la correcta aplicación de la Ley 30597.
- Estatuto de la UNRAR, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 104-2023-CO-UNRAR.
- Reglamento General de la UNRAR
- Reglamento de Organización y Funciones de la UNRAR
- Reglamento Académico, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 104-2023-CO-UNRAR.
- Reglamento del Docente, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 149-2023-CO-UNRAR.
- Reglamento de Capacitación y Perfeccionamiento Docente aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 111-2020-CO-UNRAR.

II. JUSTIFICACIÓN

La capacitación y formación es un componente central para el desarrollo profesional del personal docente y no docente de Universidad, la cual está influenciada además por otros factores como: el status profesional, el sistema retributivo y el clima laboral, entre otros.

El Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales debe entenderse como un proceso planificado, de crecimiento y mejora, en relación con el propio conocimiento, con las actitudes hacia el trabajo, con la institución, y buscando la interrelación entre las necesidades de desarrollo personal y las de desarrollo institucional y social.

Esto hace que todo Plan debe estar precedido de un análisis de necesidades formativas, para que cumpla con una de las características propias de toda acción formativa, como es la pertinencia. No obstante, ese análisis debe partir de considerar que el fortalecimiento de capacidades es una necesidad institucional y, en esa medida, no debe estar simplemente sujeta a la "generosidad".

La UNRAR, en el empeño por reconocer el esfuerzo y dedicación destacada de los docentes y no docentes en el desarrollo de sus funciones, estimula su desempeño profesional, ofreciéndole la oportunidad de su capacitación y/o perfeccionamiento.

III. OBJETIVOS

Objetivo general:

Fortalecer las competencias profesionales y personales de los docentes y no docentes de la UNRAR.

| | | | |
|--|---|---------|-------------|
| | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 6 de 8 |

Objetivos específicos:

- a) Mejorar las competencias y desempeño del personal docente y no docente con el fin de fortalecer su talento humano.
- b) Actualizar y perfeccionar en forma sistemática y permanente a los docentes y no docentes, en relación con su formación profesional, para generar un mayor compromiso e involucramiento en el desarrollo de sus funciones.
- c) Cooperar en el proceso de licenciamiento de la UNRAR.



IV. METAS PROPUESTAS

- 4.1 Durante el 2023 capacitar al 100 % al personal docente y no docente, de acuerdo al cronograma establecido.
- 4.2 Fortalecer las capacidades profesionales de los docentes y no docentes en las temáticas generales propuestas.

V. ESTRATEGIAS

- a) Creación de espacios académicos formalmente instituidos, para el fortalecimiento de las capacidades del personal docente y no docente de la UNRAR.
- b) Difusión de las actividades, para participación del personal docente y no docente de la Universidad.

VI. BENEFICIARIOS

El personal docente y no docente de la Universidad.

VII. RESPONSABLES

Los responsables de la elaboración, revisión y aprobación del Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales son:

- Comisión Organizadora
- Vicepresidencia Académica
- Dirección de Servicios Académicos



| | | | |
|---|---|---------|-------------|
|  | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 7 de 8 |

VIII. CRONOGRAMA DEL FORTALECIMIENTO

| N° | TEMÁTICA | JUSTIFICACIÓN | RESPONSABLE | AÑO 2023 | | | | | | |
|----|---|-----------------------------------|--|------------------|---|---|------------------|---|---|--|
| | | | | TERCER TRIMESTRE | | | CUARTO TRIMESTRE | | | |
| | | | | J | A | S | O | N | D | |
| | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | X | | | | | | |
| | GESTIÓN UNIVERSITARIA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | X | | | | | |
| 3 | GESTIÓN POR PROCESOS | Diagnóstico de Competencias | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | X | | | | |
| 4 | RESPONSABILIDAD SOCIAL | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | | X | | | |
| 5 | USO DE HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACIÓN PEDAGÓGICA DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | | | X | | |

IX. PRESUPUESTO

| ETAPAS | ACTIVIDADES | PRESUPUESTO S/. |
|-----------------------|--|-----------------|
| PLANIFICACIÓN | 1. Elaboración del Proyecto | 0,00 |
| | 2. Elaboración del Plan de Fortalecimiento | 0,00 |
| | 3. Socialización | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| ORGANIZACIÓN | 1. Elaboración del Plan de Fortalecimiento | 0,00 |
| | 2. Elaboración de los procedimientos para la capacitación | 0,00 |
| | 3. Implementación de las plataformas virtuales para la capacitación | 0,00 |
| | 5. Elaboración del Diagnóstico de Competencias | 0,00 |
| | 6. Elaboración de Formatos de Instrumentos para evaluar el Fortalecimiento | 0,00 |
| | 7. Provisión de Materiales | 0,00 |
| | 8. Selección de expertos | 0,00 |
| | Sub Total | |
| DESARROLLO | 1. Planificación Estratégica | 0,00 |
| | 2. Gestión Universitaria | 0,00 |
| | 3. Gestión por Procesos | 0,00 |
| | 4. Responsabilidad Social | 0,00 |
| | 5. Uso de Herramientas para la Planificación Pedagógica de Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| SEGUIMIENTO Y CONTROL | 1. Elaborar los instrumentos de seguimiento y control | 0,00 |
| | 2. Aplicación de instrumentos de encuesta | 0,00 |
| | 3. Procesamiento, análisis, interpretación y emisión de resultados | 0,00 |
| | 4. Evaluación de las capacitaciones | 0,00 |
| | 5. Elaboración de un plan de mejora | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| TOTAL | | 00,00 |

| | | | |
|---|--|---------|-------------|
|  | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 8 de 8 |

Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales

“GESTIÓN UNIVERSITARIA EN ÉPOCAS COMPETITIVAS”



| | TEMÁTICA | JUSTIFICACIÓN | RESPONSABLE | AÑO 2023 | | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|---|------------------|---|---|------------------|---|---|--|
| | | | | TERCER TRIMESTRE | | | CUARTO TRIMESTRE | | | |
| | | | | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | X | | | | | | |
| 2 | GESTIÓN UNIVERSITARIA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | X | | | | | |
| 3 | GESTIÓN POR PROCESOS | Diagnóstico de Competencias | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | X | | | | |
| 4 | RESPONSABILIDAD SOCIAL | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | | X | | | |
| 5 | USO DE HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACIÓN PEDAGÓGICA DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | | | | X | |



| | | | | |
|---|---|--|---------|-------------|
|  UN DAR Universidad Nacional DANIEL ALOMÍA ROBLES | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | | Fecha | 14-08-2023 |
| | | | Página | 2 de 8 |

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES

PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES “GESTIÓN UNIVERSITARIA EN ÉPOCAS COMPETITIVAS”

| | |
|--|--|
| Elaboró  <hr/> Amancio Rodolfo Valdivieso Echevarría Vicepresidente Académico de la Comisión Organizadora Fecha de elaboración: 19-07-2023 | Revisó  <hr/> Benjamín Velazco Reyes Presidente de la Comisión Organizadora Fecha de revisión: 25-07-2023 |
|--|--|

| | | | |
|--|--|---------|-------------|
| | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 3 de 8 |

CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO

| Versión | Sección del Procedimiento | Descripción del cambio |
|---------|---------------------------|------------------------|
| 01 | Versión 1 | Creación del documento |



| | | | |
|--|---|---------|-------------|
|  UNDAR Universidad Nacional DANIEL ALOMÍA ROBLES | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 4 de 8 |

INDICE

| | | |
|-------|-------------------------------------|---|
| I. | MARCO NORMATIVO | 5 |
| II. | JUSTIFICACIÓN | 5 |
| III. | OBJETIVOS | 5 |
| IV. | METAS PROPUESTAS..... | 6 |
| | ESTRATEGIAS | 6 |
| VI. | BENEFICIARIOS..... | 6 |
| VII. | RESPONSABLES | 6 |
| VIII. | CRONOGRAMA DEL FORTALECIMIENTO..... | 7 |
| IX. | PRESUPUESTO | 7 |



| | | | |
|---|--|---------|-------------|
|  | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 5 de 8 |

I. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria 30220
- Ley 30597 que denomina Universidad Nacional Daniel Alomía Robles al Instituto Superior de Música Público Daniel Alomía Robles de Huánuco.
- Ley 30851 que establece las medidas para la correcta aplicación de la Ley 30597.
- Estatuto de la UN DAR, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 104-2023-CO-UN DAR.
- Reglamento General de la UN DAR
- Reglamento de Organización y Funciones de la UN DAR
- Reglamento Académico, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 104-2023-CO-UN DAR.
- Reglamento del Docente, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 149-2023-CO-UN DAR.
- Reglamento de Capacitación y Perfeccionamiento Docente aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 111-2020-CO-UN DAR.

II. JUSTIFICACIÓN

La capacitación y formación es un componente central para el desarrollo profesional del personal docente y no docente de Universidad, la cual está influenciada además por otros factores como: el status profesional, el sistema retributivo y el clima laboral, entre otros.

El Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales debe entenderse como un proceso planificado, de crecimiento y mejora, en relación con el propio conocimiento, con las actitudes hacia el trabajo, con la institución, y buscando la interrelación entre las necesidades de desarrollo personal y las de desarrollo institucional y social.

Esto hace que todo Plan debe estar precedido de un análisis de necesidades formativas, para que cumpla con una de las características propias de toda acción formativa, como es la pertinencia. No obstante, ese análisis debe partir de considerar que el fortalecimiento de capacidades es una necesidad institucional y, en esa medida, no debe estar simplemente sujeta a la “generosidad”.

La UN DAR, en el empeño por reconocer el esfuerzo y dedicación destacada de los docentes y no docentes en el desarrollo de sus funciones, estimula su desempeño profesional, ofreciéndole la oportunidad de su capacitación y/o perfeccionamiento.

III. OBJETIVOS

Objetivo general:

Fortalecer las competencias profesionales y personales de los docentes y no docentes de la UN DAR.

| | | | |
|--|---|---------|-------------|
|  UNDAR Universidad Nacional DANIEL A. ROMO | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 6 de 8 |

Objetivos específicos:

- a) Mejorar las competencias y desempeño del personal docente y no docente con el fin de fortalecer su talento humano.
- b) Actualizar y perfeccionar en forma sistemática y permanente a los docentes y no docentes, en relación con su formación profesional, para generar un mayor compromiso e involucramiento en el desarrollo de sus funciones.
- c) Cooperar en el proceso de licenciamiento de la UNDAR.



IV. METAS PROPUESTAS

- 4.1 Durante el 2023 capacitar al 100 % al personal docente y no docente, de acuerdo al cronograma establecido.
- 4.2 Fortalecer las capacidades profesionales de los docentes y no docentes en las temáticas generales propuestas.

V. ESTRATEGIAS

- a) Creación de espacios académicos formalmente instituidos, para el fortalecimiento de las capacidades del personal docente y no docente de la UNDAR.
- b) Difusión de las actividades, para participación del personal docente y no docente de la Universidad.

VI. BENEFICIARIOS

El personal docente y no docente de la Universidad.

VII. RESPONSABLES

Los responsables de la elaboración, revisión y aprobación del Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales son:

- Comisión Organizadora
- Vicepresidencia Académica
- Dirección de Servicios Académicos



| | | | |
|---|---|---------|------------|
|  | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PL/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 7 de 8 |

VIII. CRONOGRAMA DEL FORTALECIMIENTO

| N° | TEMÁTICA | JUSTIFICACIÓN | RESPONSABLE | AÑO 2023 | | | | | | |
|----|---|-----------------------------------|--|------------------|---|---|------------------|---|---|--|
| | | | | TERCER TRIMESTRE | | | CUARTO TRIMESTRE | | | |
| | | | | J | A | S | O | N | D | |
| | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | X | | | | | | |
| | GESTIÓN UNIVERSITARIA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | X | | | | | |
| 3 | GESTIÓN POR PROCESOS | Diagnóstico de Competencias | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | X | | | | |
| 4 | RESPONSABILIDAD SOCIAL | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | | X | | | |
| 5 | USO DE HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACIÓN PEDAGÓGICA DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo | | | | | X | | |

IX. PRESUPUESTO

| ETAPAS | ACTIVIDADES | PRESUPUESTO \$/. |
|-----------------------|--|------------------|
| PLANIFICACIÓN | 1. Elaboración del Proyecto | 0,00 |
| | 2. Elaboración del Plan de Fortalecimiento | 0,00 |
| | 3. Socialización | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| ORGANIZACIÓN | 1. Elaboración del Plan de Fortalecimiento | 0,00 |
| | 2. Elaboración de los procedimientos para la capacitación | 0,00 |
| | 3. Implementación de las plataformas virtuales para la capacitación | 0,00 |
| | 5. Elaboración del Diagnóstico de Competencias | 0,00 |
| | 6. Elaboración de Formatos de Instrumentos para evaluar el Fortalecimiento | 0,00 |
| | 7. Provisión de Materiales | 0,00 |
| | 8. Selección de expertos | 0,00 |
| | Sub Total | |
| DESARROLLO | 1. Planificación Estratégica | 0,00 |
| | 2. Gestión Universitaria | 0,00 |
| | 3. Gestión por Procesos | 0,00 |
| | 4. Responsabilidad Social | 0,00 |
| | 5. Uso de Herramientas para la Planificación Pedagógica de Enseñanza, Aprendizaje y Evaluación | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| SEGUIMIENTO Y CONTROL | 1. Elaborar los instrumentos de seguimiento y control | 0,00 |
| | 2. Aplicación de instrumentos de encuesta | 0,00 |
| | 3. Procesamiento, análisis, interpretación y emisión de resultados | 0,00 |
| | 4. Evaluación de las capacitaciones | 0,00 |
| | 5. Elaboración de un plan de mejora | 0,00 |
| Sub Total | | 00,00 |
| TOTAL | | 00,00 |

| | | | |
|---|---|---------|-------------|
|  | DOCUMENTOS DE GESTIÓN | Código | E.PLA/DG.61 |
| | | Versión | 01 |
| | PLAN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PROFESIONALES | Fecha | 14-08-2023 |
| | | Página | 8 de 8 |

Plan de Fortalecimiento de Capacidades Profesionales

“GESTIÓN UNIVERSITARIA EN ÉPOCAS COMPETITIVAS”



| | TEMÁTICA | JUSTIFICACIÓN | RESPONSABLE | AÑO 2023 | | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|---|------------------|---|---|------------------|---|---|--|
| | | | | TERCER TRIMESTRE | | | CUARTO TRIMESTRE | | | |
| | | | | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | X | | | | | | |
| 2 | GESTIÓN UNIVERSITARIA | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | X | | | | | |
| 3 | GESTIÓN POR PROCESOS | Diagnóstico de Competencias | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | X | | | | |
| 4 | RESPONSABILIDAD SOCIAL | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | | X | | | |
| 5 | USO DE HERRAMIENTAS PARA LA PLANIFICACIÓN PEDAGÓGICA DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN | Plan de Capacitación Docente 2023 | - Vicepresidencia Académica - Equipo de Trabajo para el Fortalecimiento de Capacidades Profesionales | | | | | | X | |

