

UNDAR  
UNDAR  
UNDAR  
UNDAR  
UNDAR  
UNDAR



**UNDAR**  
Universidad Nacional  
DANIEL ALOMÍA ROBLES

**INFORME DE EVALUACIÓN DEL  
PLAN ESTRATÉGICO  
INSTITUCIONAL -PEI- PERIODO 2021**

**APROBADO CON RESOLUCIÓN DE  
PRESIDENCIA N°055-2022-CO-UNDAR**

Huánuco **2022**

UNDAR  
UNDAR  
UNDAR  
UNDAR

## **RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA N° 055-2022-CO-P-UNДАР**

Huánuco, 30 de mayo de 2022.

### **VISTO:**

El Oficio N° 00112-2022-CO-UNДАР/OPyP-D, del director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de fecha 27 de mayo de 2022; el Informe N° 0100-2022/UNДАР-UP/J/ABJ, de la jefa de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, de fecha 27 de mayo de 2022 y;

### **CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece que *"Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes"*;

Que, mediante el artículo 1° de Ley N° 30597, se denomina Universidad Nacional Daniel Alomía Robles al Instituto Superior de Música Público Daniel Alomía Robles de Huánuco; así mismo en el artículo 2° establece que deberá de adecuar su estatuto y órganos de gobierno conforme a lo dispuesto a la Ley N° 30220, Ley Universitaria;

Que, el artículo 8° de la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, establece que *"El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en lo normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico"*;

Que, en el primer y segundo párrafo del artículo 29° de la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, señala que *"Aprobada la ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora integrada por tres (3) académicos de reconocido prestigio, que cumplan los mismos requisitos para ser Rector, y como mínimo un (1) miembro en la especialidad que ofrece la universidad. Esta comisión tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan"*;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 300-2019-MINEDU, de fecha 28 de noviembre de 2019, se reconfirma la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, la que está integrada por: Mtro. Espartaco Rainer Lavalle Terry – Presidente, Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera – Vicepresidenta Académica, y Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera – Vicepresidenta de Investigación (e);

Que, en el artículo 2° de la Resolución Viceministerial N° 055-2020-MINEDU, de fecha 24 de febrero de 2020, se designa al Mtro. Carlos Manuel Mansilla Vásquez en el cargo de Vicepresidente de Investigación de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles;

Que, el literal d) del acápite 6.1.5 del inciso 6.1 del Documento Normativo denominado "Disposiciones para la constitución y funcionamiento de las comisiones organizadoras de las universidades públicas en proceso de constitución", aprobado mediante Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU, establece que una de las funciones del Presidente es: *"Emitir resoluciones en los ámbitos de su competencia"*;

*"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"*

CREADA POR LEY N.º 30597  
**COMISIÓN ORGANIZADORA**

## **RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA N° 055-2022-CO-P-UNДАР**

Que, con Resolución de Comisión organizadora N° 055-2022-CO-P-UNДАР, de fecha 09 de mayo de 2022, se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2025 ampliado de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles;

Que, mediante Oficio N° 00112-2022-CO-UNДАР/OPyP-D, el director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de fecha 27 de mayo de 2022, remite evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, mediante Informe N° 0100-2022/UNДАР-UP/J/ABJ, de la jefa de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, de fecha 27 de mayo de 2022, remite informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, mediante Proveído reverso, del presidente de la Comisión Organizadora, de fecha 27 de mayo de 2022, dispone la emisión del acto resolutivo correspondiente;

Que, de conformidad con la Constitución Política del Estado, Ley Universitaria N° 30220, la Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU, Resolución de Presidencia N° 005-2022-CO-P-UNДАР y en mérito a los considerandos expuestos;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) periodo 2021 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles.

**ARTÍCULO 2°.- TRANSCRIBIR**, la presente Resolución a los miembros de la Comisión Organizadora, a los interesados y demás Órganos y Unidades correspondientes a la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, para su conocimiento y fines.

### **REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



**Mtro. Espartaco Rainer Lavalle Terry**  
Presidente de la Comisión Organizadora  
UNДАР



**Abg. Fiorella Ventura Sarmiento**  
Secretaría General  
UNДАР

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	2 de 25

# UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES

---

## INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS - 2021

---

**PERIODO DEL PEI : 2021-2025**  
**SECTOR : 010 - Educación**  
**PLIEGO : 562 – Undar**  
**FECHA : Al 31 diciembre de 2021**

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	3 de 25

## ÍNDICE

I. Resumen Ejecutivo .....	4
II. Análisis Contextual .....	5
III. Evaluación del Cumplimiento de Logros Esperados.....	5
IV. Medidas Adoptadas para el cumplimiento de metas .....	24
V. Medidas para la mejora continua .....	24
VI. Conclusión .....	25
VII. Recomendaciones.....	25
VIII. Anexos.....	25

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	4 de 25

## I. Resumen Ejecutivo

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, representada por sus autoridades agradece a la comisión de planificación y a los participantes en los talleres de análisis y definición de los objetivos estratégicos en especial a los docentes, servidores administrativos y usuarios del servicio educativo, cuyos productos han constituido un significativo aporte a este proceso de construcción de esta importante herramienta de gestión que orientará el destino de la universidad en los próximos cinco años.

El presente Informe, elaborado conforme a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional, reporta los resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del PEI 2020-2025. Para su elaboración, se recogió información relevante brindada por las Direcciones y Unidades de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, respecto de los resultados alcanzados y principales problemas presentados durante el año 2021. Es preciso mencionar que la evaluación del PEI de la Undar, correspondiente al año 2021, se realiza sobre sus 5 Objetivos Estratégicos y 20 Acciones Estratégicas.

El OEI.01 "Ofertar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios", que se mide a través del porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada en las que se verifica el cumplimiento de los mecanismos establecidos por el marco normativo, alcanzó el 45.30%, el número de programas de estudios con currículo por competencias actualizado alcanzó a un porcentaje del 2% al haber realizado el trabajo de los diseños curriculares, porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional alcanzó a un porcentaje de 73.68%.

El OEI.04 "Fortalecer la Gestión Institucional", en cuanto a su indicador de la AEI.04.02 licenciamiento institucional permanente para la universidad el porcentaje de cumplimiento de las condiciones Básicas de Calidad alcanzó un porcentaje del 16.11%, la AEI.04.04 Proceso de selección y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo en cuanto al porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección se alcanzó el porcentaje al 100% lo cual en esta acción estratégica se convocó las 11 plazas transferidas por el ministerio de Economía y Finanzas, el indicador 02.AEI.04.04 del número de docentes nombrados se alcanzó a un porcentaje de 66.67% donde de acuerdo a la convocatoria realizada se llegaron a nombrar 8 docentes universitarios, la AEI.04.05 de los sistemas de Información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento del indicador .AEI.04.05 del porcentaje de sistemas de información de funcionamiento se alcanzó a un total del 100% y el indicador AEI.04.06 del porcentaje de implementación del sistema de gestión Institucional se alcanzó un total de 22.22% .

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
Fecha		31-05-2022	
Página		5 de 25	

## II. Análisis Contextual

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, mediante sus objetivos y acciones estratégicas institucionales, busca “Formar profesionales con Excelencia para el desarrollo de la música en la región como instrumento de transformación social” a través del cumplimiento de la Ley Universitaria y la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.

En ese sentido, durante el año 2021, se ejecutaron diversas actividades para el cumplimiento de sus objetivos y acciones estratégicas institucionales deteniendo como resultados los logros a nivel de indicadores del PEI.

## III. Evaluación del Cumplimiento de Logros Esperados

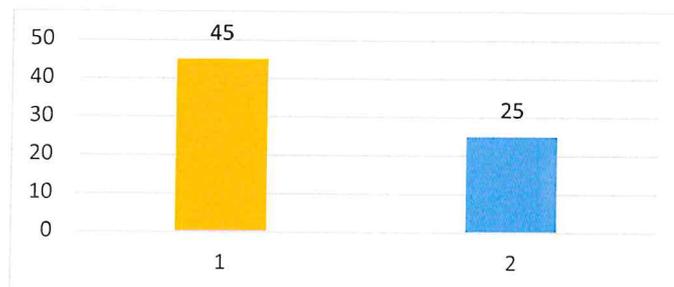
### 3.1 Objetivo Estratégico Institucional – OEI.01 Brindar una Formación Profesional integral a los estudiantes universitarios

Según el artículo 50 de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, ejerce acciones de control, seguimiento y promoción de cumplimiento de las disposiciones previstas en la Ley Universitaria y en las normas conexas. En ese sentido, el OEI.01 “Brindar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios”, tiene por finalidad medir el porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada en las que se verifican el cumplimiento de mecanismos establecidos por el marco legal que garantice las condiciones de calidad.

En ese contexto la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles no ha realizado ninguna encuesta de satisfacción hacia los estudiantes debido a que no contamos con Estudiantes Universitarios ya que nos encontramos en proceso de implementación y licenciamiento para dar inicio al Proceso de Examen de Admisión.

La Universidad a través de la Oficina ha realizado cuestionarios de satisfacción dirigido a los estudiantes del ISPM DAR, enseñanza – aprendizaje, investigación, responsabilidad social universitaria, servicios complementarios e infraestructura y bioseguridad.

Gráfico N.º 1  
Resultado del Objetivo Estratégico Institucional al 2021



	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	6 de 25

Indicador	2021 ■ Meta ■ Ejecución	2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada.	Logro esperado	ND	ND	55%
	Valor obtenido	ND	ND	45.30%
	Avance (%)	ND	ND	82.36%

FUENTE: REPORTE MOZAR

Dentro del Objetivo Estratégico Institucional-OEI.01, encontramos 5 Acciones Estratégicas Institucional que a continuación pasamos a detallar:

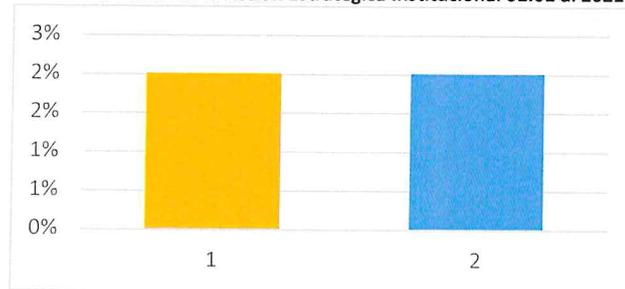
#### ✚ AEI.01.01 Currículos por competencias actualizados de los Programas de Estudios

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Número de Programas de Estudios con currículo por competencias actualizado”, donde la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles a través de la Vicepresidencia Académica ha desarrollado el trabajo de los diseños curriculares:

- Educación Musical y arte.
- Música: Interpretación, composición dirección.

Gráfico N.º 2

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 01.01 al 2021



Indicador	2021 ■ Meta ■ Ejecución	2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Número de Programas de Estudios con currículo por competencias actualizado.	Logro esperado	ND	ND	2
	Valor obtenido	ND	ND	2
	Avance (%)	ND	ND	100%

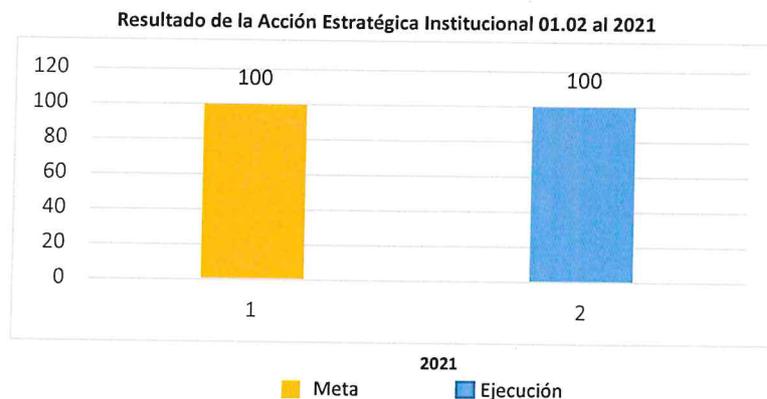
FUENTE: CARTA N°044-2021-ERBR/VPA-UNДАР

#### ✚ AEI.01.02 Programas de fortalecimiento de Competencias para docentes

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de docentes capacitados”, en esta acción no se realizó la capacitación a docentes debido a que se encontraba en proceso de nombramiento.

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	7 de 25

Gráfico N.º 3

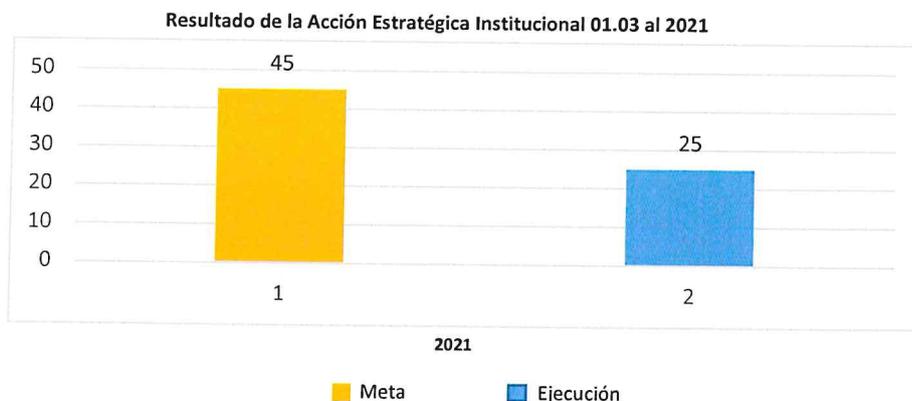


Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de docentes capacitados.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>100%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>100%</b>
	Avance (%)	ND	ND	<b>100%</b>

**✚ AEI.01.03 Servicios Educativos Complementarios Implementados para los estudiantes.**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el "Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educativos complementarios brindados", en esta acción no se realizó el seguimiento a las actividades complementarias para el estudiante debido a que nuestra universidad no cuenta con alumnos universitarios por motivos de implementación y licenciamiento.

Gráfico N.º 4



Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educativos complementarios brindados	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>65%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>45.30</b>
	Avance (%)	ND	ND	<b>69.69%</b>

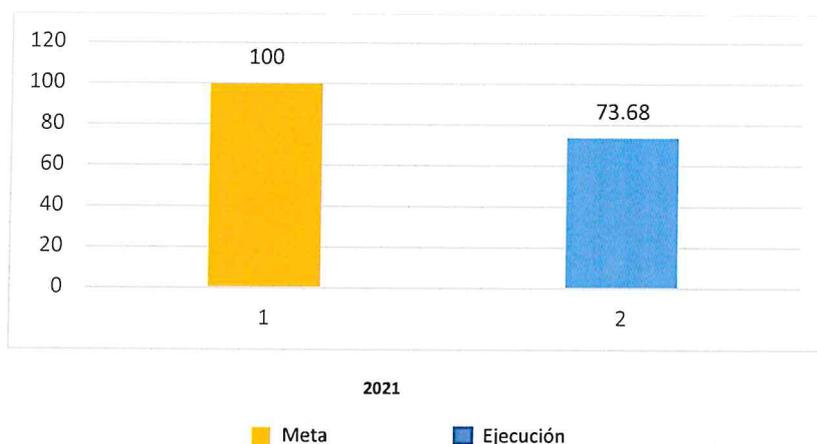
	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	8 de 25

#### ✚ AEI.01.04 Programa de Mantenimiento de La Infraestructura y Equipamiento Adecuados Para La Comunidad Universitaria

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional”, el cual se cumplió el 73.68 % del cual se han intervenido 28 de los 38 ambientes de la sede Institucional de la Undar a través de tres IOARR, no se llegó a intervenir la totalidad de los ambientes por falta de recursos económicos.

Gráfico N.º 5

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 01.04 al 2021



Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>100.00%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>73.68 %</b>
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	<b>73.68%</b>

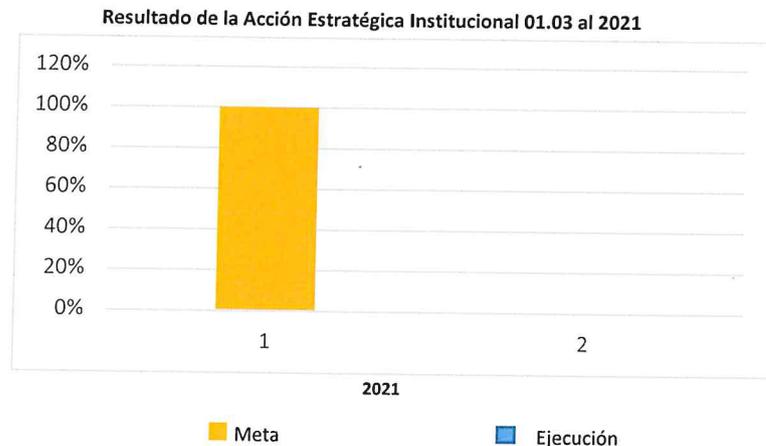
FUENTE: INFORME N°005-2021-UNRAR-HCO-UEI/CAOU

#### ✚ AEI.01.05 Programa de Movilidad Académica Implementado para la comunidad Universitaria.

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Número de convenios institucionales para la movilidad académica”, en esta acción no se realizó convenios Institucionales del Programa de Movilidad , porque la entidad no cuenta aun estudiantes universitarios.

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	9 de 25

Gráfico N.º 6



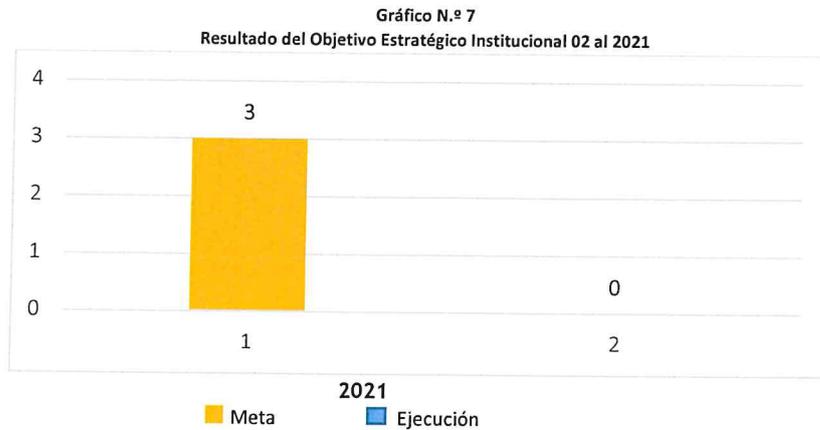
Indicador	2019		2021	
	(línea Base)	(Valor Actual)		
Número de convenios institucionales para la movilidad académica.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>1</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>0</b>
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	<b>0%</b>

### 3.2 Objetivo Estratégico Institucional – OEI.02: Promover y Realizar la Investigación Formativa, científica, Tecnológica, Humanística y la Creación Artística en la Comunidad Universitaria

Según el artículo 13 de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, El Vicerrectorado de Investigación, según sea el caso, es el organismo de más alto nivel en la universidad en el ámbito de la investigación. Está encargado de orientar, coordinar y organizar los proyectos y actividades que se desarrollan a través de las diversas unidades académicas. Organiza la difusión del conocimiento y promueve la aplicación de los resultados de las investigaciones, así como la transferencia tecnológica y el uso de las fuentes de investigación, integrando fundamentalmente a la universidad, la empresa y las entidades del Estado.

La Universidad se encuentra en proceso de implementación que por ello no cuenta con alumnos universitarios para el desarrollo de proyectos de Investigación. Pero si cuenta con Alumnos de Instituto que a través de la Vicepresidencia de Investigación presentaron 7 proyectos de Investigación las cuales fueron aprobados y sustentadas por los alumnos de instituto en temas de metodología y didáctica musicales.

Código	-
Versión	-
Fecha	31-05-2022
Página	10 de 25

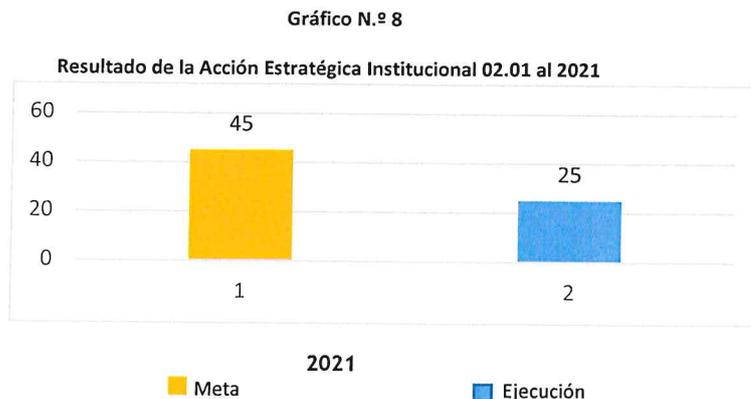


Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Número de proyectos de investigación aprobados	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	3
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	0
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	0%

Dentro del Objetivo Estratégico Institucional-OEI.02, encontramos 4 Acciones Estratégicas Institucional que a continuación pasamos a detallar:

✚ **AEI.02.01 Programas de Fortalecimiento en Investigación Implementados para la comunidad Universitaria**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de docentes capacitados en investigación”, en esta acción no se realizó el seguimiento al desarrollo y aprendizaje del docente. Debido al que la universidad se encontraba en proceso de nombramiento de docente universitario.



Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	100%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	100%
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	100%

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	11 de 25

✚ **AEI.02.02 Conocimiento Producido para la Comunidad Universitaria y Público en General.**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Número de publicaciones realizadas”, en esta acción no se realizó las publicaciones de investigación debido a que no contamos con alumnos universitarios ya que nos encontramos en proceso Implementación y Licenciamiento y tampoco contamos con alumnos Universitarios.

Gráfico N.º 9



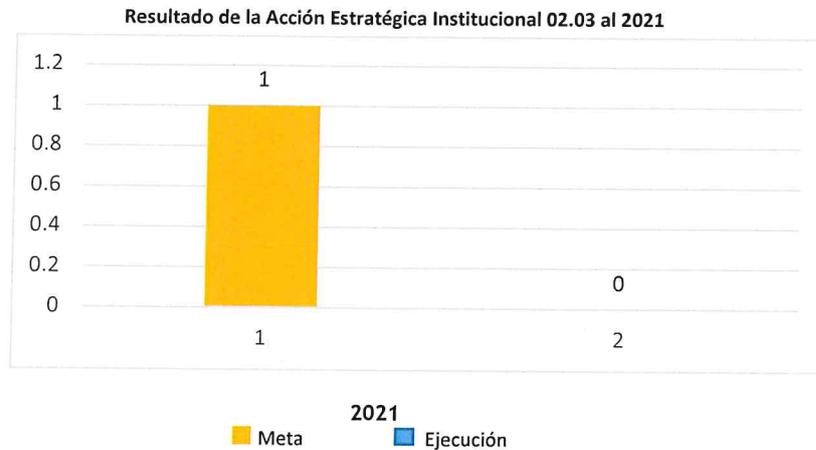
Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Número de publicaciones realizadas	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>2</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>0</b>
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	<b>0%</b>

✚ **AEI.02.03 Cooperación Institucional en investigación promovida en materia musical.**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Número de convenios suscritos con universidades y otros organismos de alto nivel de investigación en materia musical suscritos con otras Universidades”, en esta acción se realizó un convenio con la Universidad Nacional 3 de febrero – Argentina, en beneficio a los Estudiantes y Docentes.

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>		Código	-
			Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>		Fecha	31-05-2022
			Página	12 de 25

Gráfico N.º 10

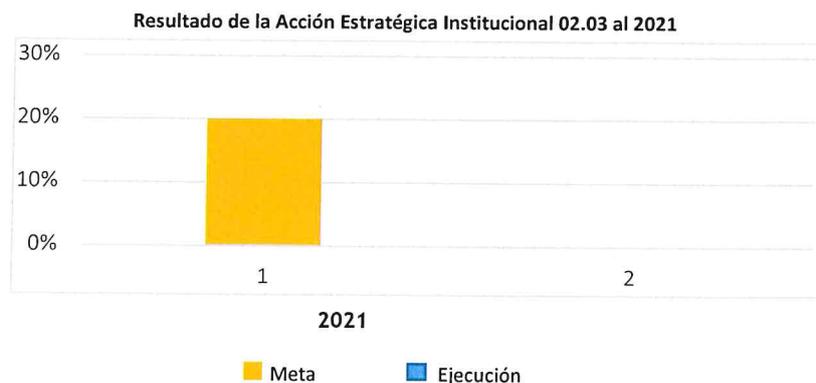


Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Número de convenios suscritos con universidades y otros organismos de alto nivel de investigación en materia musical	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>1</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>0</b>
	Avance (%)	ND	ND	<b>0%</b>

#### ✚ AEI.02.04 Cooperación Institucional en investigación promovida en materia musical.

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza-aprendizaje”, en esta acción no se realizó cursos de los programas de estudios, debido a que no contamos con alumnos universitarios ya que se encontraba en proceso Implementación y convocatoria de docentes Universitarios.

Gráfico N.º 11



Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>20%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>0</b>

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	13 de 25

durante los procesos de enseñanza-aprendizaje.	Avance (%)	ND	ND	0%
--	------------	----	----	----

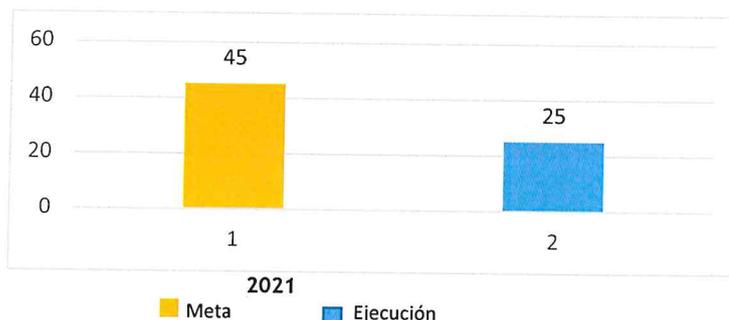
### 3.3 Objetivo Estratégico Institucional – OEI.03: Fortalecer las Actividades de Extensión Cultural y Proyección Social en la comunidad Universitaria

Según el artículo 124 de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, la responsabilidad social universitaria es la gestión ética y eficaz del impacto generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicios de extensión y participación en el desarrollo nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, sobre el ambiente, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas. La responsabilidad social universitaria es fundamento de la vida universitaria, contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad. Compromete a toda la comunidad universitaria.

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles no realizó actividades debido a la declaración del estado de Emergencia COVID-19.

Dentro del Objetivo Estratégico Institucional-OEI.03, encontramos 3 Acciones Estratégicas Institucional que a continuación pasamos a detallar:

Gráfico N.º 12  
Resultado del Objetivo Estratégico Institucional 03 al 2021



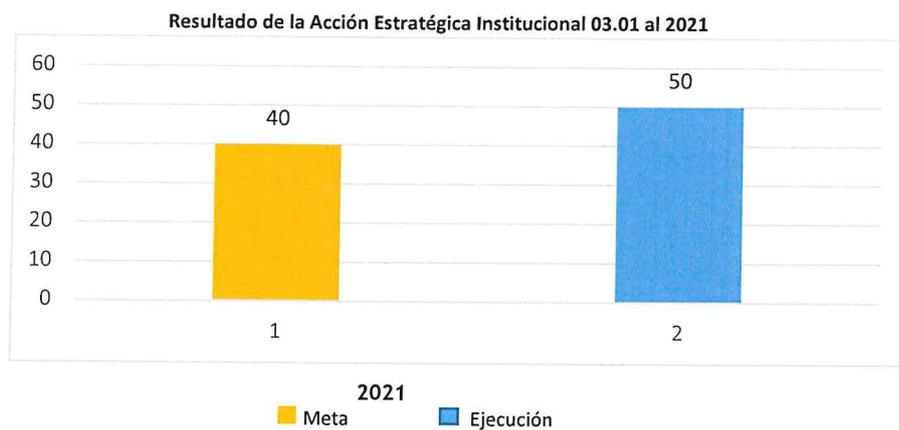
Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Número de programas o proyectos de Extensión cultural y Proyección Social implementados	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	2
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	0
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	0%

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	14 de 25

**AEI.03.01 Programa de Extensión Cultural y Proyección Social Vinculado a la Comunidad**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión cultural y proyección social”, en esta acción no se realizó actividades de Proyección social y Extensión Cultural, debido a la declaración de emergencia COVID-19

Gráfico N.º 13



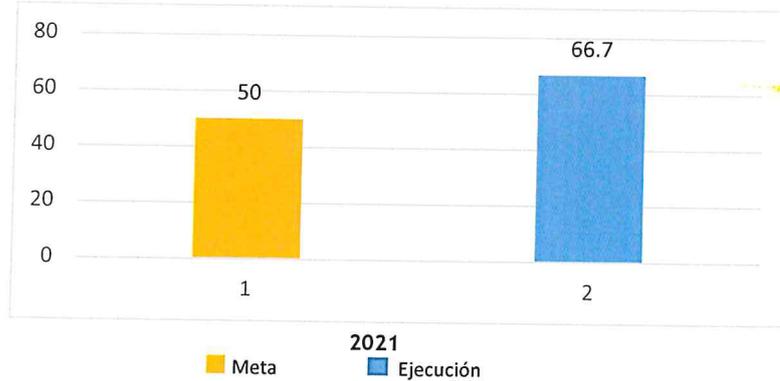
Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión cultural y proyección social .	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	40%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	50%
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	125%

**AEI.03.02 Gestión Ambiental Implementada para la Comunidad Universitaria.**

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de actividades de gestión ambiental implementadas”, en esta acción no se realizó actividades de gestión ambientales, debido a la declaración de emergencia COVID-19

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	15 de 25

Gráfico N.º 14  
Resultado de la Acción Estratégica Institucional 03.02 al 2021

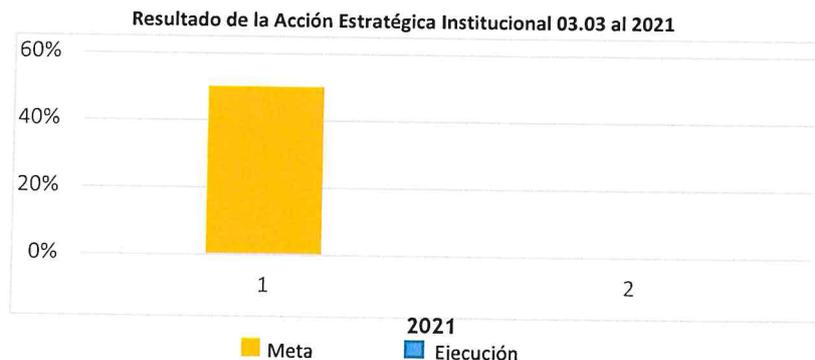


Indicador	Logro esperado	2019	2019	2020
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de actividades de gestión ambiental implementadas.	Valor obtenido	ND	ND	50%
	Avance (%)	ND	ND	66.7
		ND	ND	74.96%

#### ✚ AEI.03.03 Centros de Producción Implementados para la comunidad Universitaria.

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de Proyectos de centros de Producción Implementados”, en esta acción no se realizó actividades en centros de producción de bienes y Servicios, debido a que nuestra universidad no cuenta con alumnos universitarios y se encuentra en proceso de implementación y licenciamiento. Asimismo la dirección de Centros de Producción el cual esta adscrito a la Vicerrectorado de Investigación se encuentra en proceso de Implementación.

Gráfico N.º 15



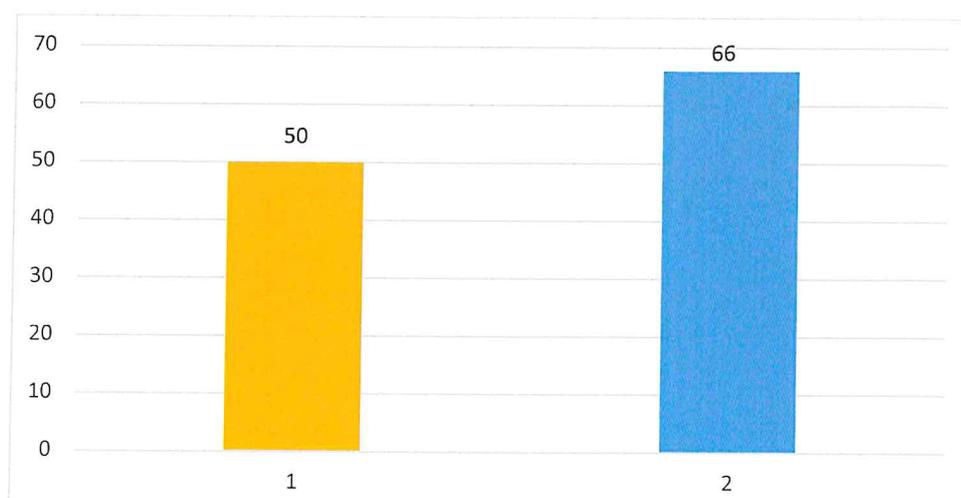
 <b>UNRAR</b> Universidad Nacional DANIEL ALOMÍA ROBLES	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	16 de 25

Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de proyectos de centros de producción implementados.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>50%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>0</b>
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	<b>0%</b>

### 3.4 Objetivo Estratégico Institucional – OEI.04: Fortalecer la gestión institucional

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles se encuentra en su etapa de implementación en virtud de ello, no se desarrolló las encuestas de satisfacción a los usuarios por motivos de la Declaración de emergencia del Estado COVID-19.

Gráfico N.º 16  
Resultado del Objetivo Estratégico Institucional 04 al 2021



Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de satisfacción de los usuarios.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	<b>55%</b>
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	<b>66%</b>
	<b>Avance (%)</b>	ND	ND	<b>120%</b>

Asimismo, presentamos a continuación 6 acciones estratégicas articulado con el OEI.04:

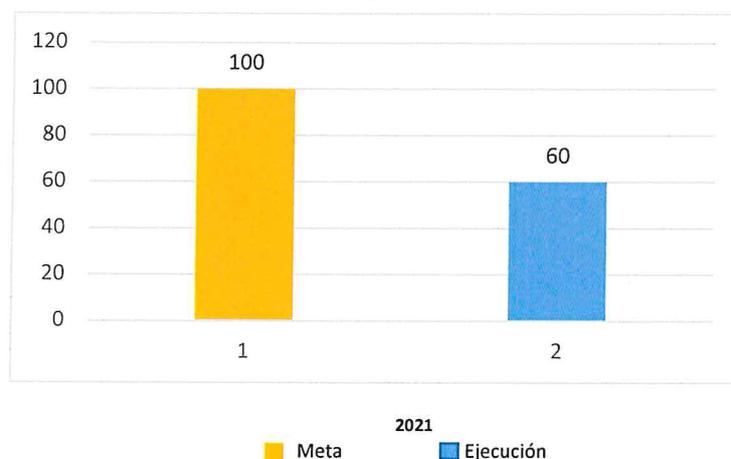
	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	17 de 25

#### ✚ AEI.04.01 Instrumentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de documentos elaborados o actualizados”, en esta acción se realizó documentos de gestión tanto académico como administrativa aun con limitaciones de personal y de áreas que aún están en proceso de implementación. Con respecto a los demás documentos de gestión se tienen previsto culminar para el 2021.

Gráfico N.º 17

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.01 al 2021



Indicador	2019		2021
	(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de documentos elaborados o actualizados.	<b>Logro esperado</b>	ND	100.0%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	60%
	<b>Avance (%)</b>	ND	60%

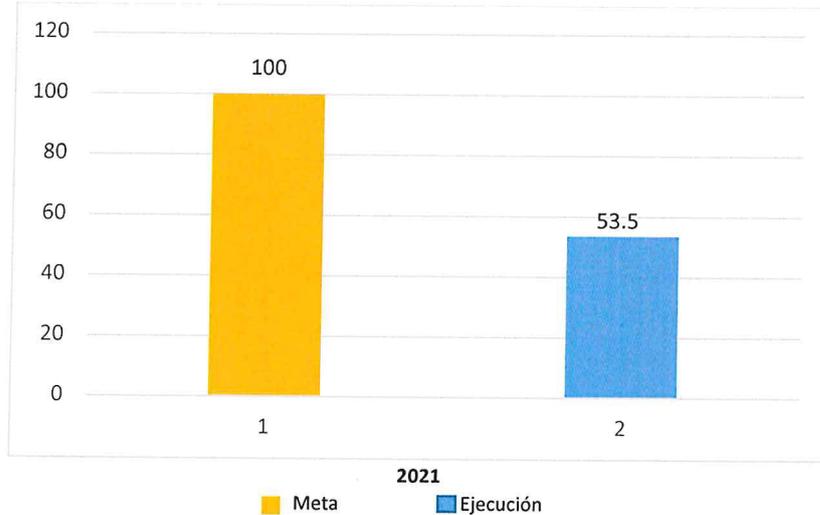
#### ✚ AEI.04.02 Licenciamiento Institucional Permanente para la Universidad

De acuerdo a esta Acción Estratégica Institucional -AEI.04.02 del cual mide el Porcentaje de Cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad se encuentra a una meta ejecutada del 16.1% de avance en el cumplimiento de las CBC del modelo de licenciamiento para universidades nuevas.

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	18 de 25

Gráfico N.º 18

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.02 al 2021



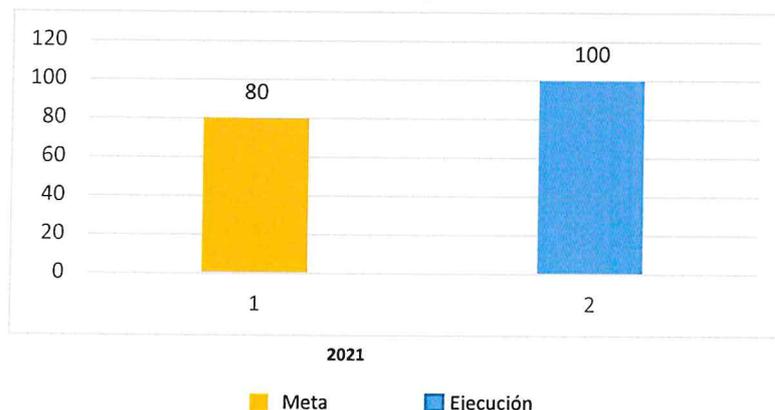
Indicador	Logro esperado Valor obtenido	2019	2019	2020
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.	Avance (%)	ND	ND	100.00%
		ND	ND	53.50%
		ND	ND	53.50%

#### ✚ AEI.04.03 Fortalecimiento de Capacidades Implementado para el Recurso humano de la Institución

El indicador asociado a esta acción estratégica es el “Porcentaje de programas de capacitación administrativos”, en esta acción se desarrolló el Plan de Desarrollo de Personal a cargo de la Unidad de Recursos Humanos, dichas capacitaciones fueron brindadas a totalidad del personal administrativo en temas de la gestión pública con la finalidad de mejorar el desempeño del personal.

Gráfico N.º 19

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.03 al 2021



	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Versión	-
		Fecha	31-05-2022
		Página	19 de 25

Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje del personal administrativo capacitado.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	80%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	100%
	Avance (%)	ND	ND	125%

Se realizaron capacitaciones al personal administrativo en ejecución del PDP:

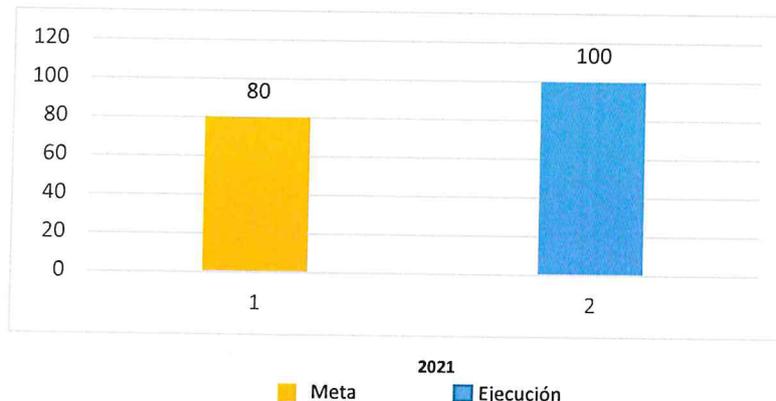
- ❖ Se ejecutó el **Taller Código de ética en la administración pública.**
- ❖ Se ejecutó el **Taller Gestión por procesos.**
- ❖ Se ejecutó el **Taller Sistemas de Gestión para Organizaciones Educativas.**
- ❖ Se ejecutó el taller de **Pedidos y rendición a través del SIGA.**
- ❖ Se ejecutó el **Taller Calidad de servicios en el sector público.**
- ❖ Se ejecutó el **Curso de Programación en PHP Laravel Full.**
- ❖ Se ejecutó el **Taller Depuración y Sinceramiento Contable de las Entidades del Sector Público.**
- ❖ Se ejecutó el **Taller Herramientas de mejora continua para el SGOE ISO 21001.**
- ❖ Se ejecutó el **Curso de Gestión Deportiva.**

#### ✚ AEI.04.03 Fortalecimiento de Capacidades Implementado para el Recurso humano de la Institución

El indicador asociado a esta acción estratégica es el "Porcentaje de programas de capacitación implementados", en esta acción se desarrolló el Plan de Desarrollo de Personal a cargo de la Unidad de Recursos Humanos.

Gráfico N.º 20

Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.03 al 2021



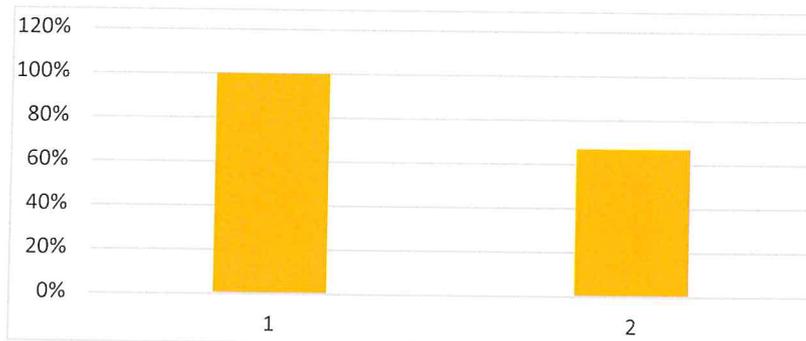
Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de programas de capacitación implementados	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	80%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	100%
	Avance (%)	ND	ND	125%

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	20 de 25

**✚ AEI.04.04 Proceso de selección y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo**

En cuanto en esta Acción Estratégica Institucional -AEI.04.04 del cual mide el Porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección para el dictado de asignaturas en la Undar. Se logro la transferencia de 19 plazas por parte del Ministerio de Economía finanzas. Y se lograron cubrir el 80% en el proceso de selección.

Gráfico N.º 21  
Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.04 al 2021



2021

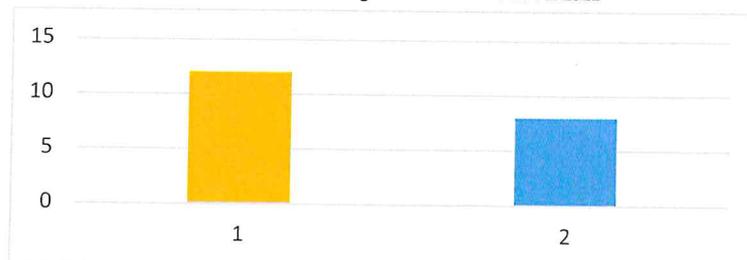
■ Meta      ■ Ejecución

Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección.	Logro esperado	ND	ND	100.00%
	Valor obtenido	ND	ND	80%
	Avance (%)	ND	ND	80%

**✚ AEI.04.04 Proceso de selección y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo**

En cuanto en esta Acción Estratégica Institucional -AEI.04.04 del cual mide el Numero de docentes nombrados. En cuanto al proceso de convocatoria desarrollado se llegaron a nombrar 8 docentes durante el periodo -2020.

Gráfico N.º 22  
Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.04 al 2021





Código	-
Versión	-
Fecha	31-05-2022
Página	21 de 25

2021

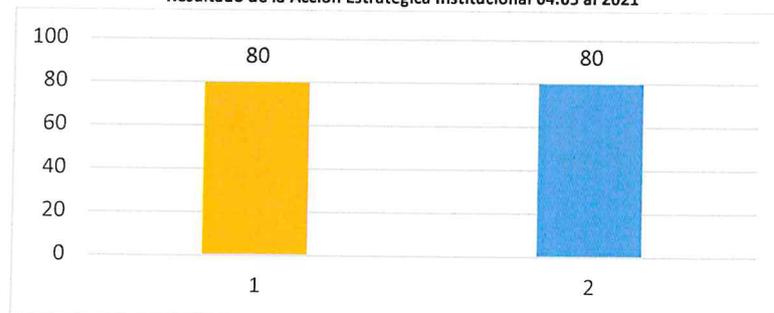
■ Meta      ■ Ejecución

Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2020
Número de docentes nombrados.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	12
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	8
	Avance (%)	ND	ND	67%

⚡ **AEI.04.05 Sistemas de información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento.**

En cuanto en esta Acción Estratégica Institucional -AEI.04.05 del cual mide el Numero de Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional, en cuanto a esta Acción estratégica se ha realizado el diseño, elaboración e implementación de los sistemas de información.

Gráfico N.º 23  
Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.05 al 2021



2021

■ Meta      ■ Ejecución

Indicador		2019 (línea Base)	2019 (Valor Actual)	2021
Porcentaje de Sistemas de Información en Funcionamiento	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	80%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	80%
	Avance (%)	ND	ND	100%

Se ha realizado el diseño, elaboración, e implementación de los Sistema de Información, tales como:

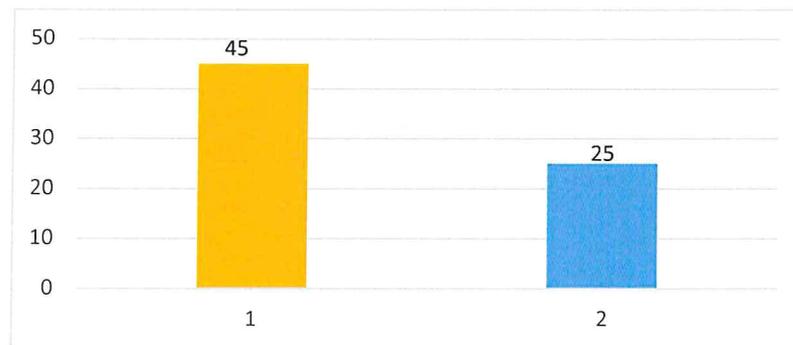
- ❖ S. I. Desarrollo del módulo de atención de los servicios complementarios de Bienestar Universitarios
- ❖ S. I. Actualización e Implementación del modulo de Gestión o desarrollo académico
- ❖ S. I. Desarrollo del módulo de organización y Publicación documentaria
- ❖ S. I. Desarrollo el modulo de Gestión de Recursos Humanos (docente y no docente)
- ❖ S. I. Implementación Data Center de la Undar

	<b>DOCUMENTOS DE GESTIÓN</b>	Código	-
		Versión	-
	<b>INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021</b>	Fecha	31-05-2022
		Página	22 de 25

#### ✚ AEI.04.06 Sistemas de Gestión Institucional Con Enfoque Por Procesos Implementado

En cuanto en esta Acción Estratégica Institucional -AEI.04.06 del cual mide el Numero de Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional, en cuanto a esta Acción estratégica; se ha realizado la implementación de mapa de procesos aprobados, la cual tiene un avance con la formulación y aprobación de los manuales de procedimiento así como también la adecuación según norma de la implementación por proceso en la gestión pública Norma Técnica 01-2018 -PCM asimismo queda pendiente de las fases del seguimiento, medición y mejora

Gráfico N.º 24  
Resultado de la Acción Estratégica Institucional 04.06 al 2021



2021

■ Meta ■ Ejecución

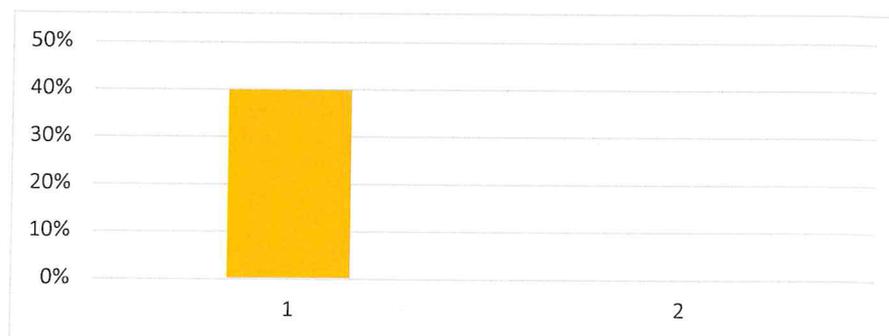
Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional.	<b>Logro esperado</b>	ND	ND	45%
	<b>Valor obtenido</b>	ND	ND	25%
	Avance (%)	ND	ND	55.55%

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	23 de 25

### 3.5 Objetivo Estratégico Institucional – OEI.05

En cuanto en este Objetivo Estratégico la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles en el ejercicio del periodo – 2020 priorizo la ejecución de obras registrando mayor avance en la ejecución de los proyectos: 1.-“Remodelación de Ambiente Administrativo; Adquisición de Mobiliario y Equipo; En El (La) Unidad de Matrícula y Registros Académicos de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles (Undar), Distrito de Huánuco”, Provincia De Huánuco, Departamento De Huánuco”.2.-Remodelación de Ambiente Administrativo, Adquisición de Mobiliario y Equipo en la dirección de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles (Undar), Distrito de Huánuco”, Provincia de Huánuco, Departamento de Huánuco”.3.- Remodelación de la Biblioteca, Adquisición de Mobiliario; Computadora e Impresora Multifuncional en la Biblioteca Central de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles Distrito de Huánuco”, Provincia de Huánuco, Departamento De Huánuco”.

Gráfico N.º 25  
Resultado del Objetivo Estratégico Institucional 05 al 2021



2021

■ Meta    ■ Ejecución

Indicador		2019	2019	2021
		(línea Base)	(Valor Actual)	
Implementar la gestión del riesgo de desastres.	Logro esperado	ND	ND	45%
	Valor obtenido	ND	ND	0.00%
	Avance (%)	ND	ND	0.00%

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	24 de 25

#### IV. Medidas Adoptadas para el cumplimiento de metas

- Se potencio a las oficinas con recurso humano, entre los meses de octubre a diciembre, para el desarrollo de medios de verificación para el licenciamiento; en algunos casos fue productivo.
- El seguimiento mensual del cumplimiento de los medios de verificación, realizado por la por las oficinas de la Undar
- Se implemento un sistema de licenciamiento, ya que permite tener la base de datos actualizada, y ha mejorado la interrelación con los responsables respecto al envío de recomendaciones, observaciones y otros sobre su medio de verificación.
- La planificación que se realizó en equipo con las autoridades, unidad ejecutora de inversiones, unidad formuladora y la oficina de gestión de la calidad, para formular las IOARR y otras inversiones a inicios del año 2020.
- Se integro a la Oficina de Tecnología de la Información el personal adecuado, la cual ha permitido distribuir los diversos trabajos diarios, actividades que ha permitido a la oficina orientarnos a desarrollar actividades específicas, y a la vez labores en conjunto para cumplir metas, así como también el apoyo técnico a la comunidad universitaria y personal administrativo.
- Se conto la colaboración activa con el personal del área usuaria, para el desarrollo de los Sistemas de Información
- Se conto reuniones virtuales mediante la plataforma ZOOM, la cual ha permitido contar con reuniones periódicas para el desarrollo, consultas
- Se cuenta en la Oficina de Tecnología de la Información, con el recurso adecuado en este caso de una computadora óptima para el desarrollo de Sistemas de Información

#### V. Medidas para la mejora continua

- Gestionar la institución como un sistema, y esto se irá obteniendo a medida como se va implementando, midiendo y mejorando los procesos
- Concientizar a los miembros de la institución sobre la prioridad que se debe dar al Licenciamiento y el cumplimiento de los medios de verificación en las fechas establecidas.
- Realizar difusiones de resultados sobre el avance del licenciamiento.
- Tener en cuenta que la institución adquirió la infraestructura del servidor en la nube, que fue realizado a fines de diciembre, pero tiene un lapso de tiempo de vigencia según el presupuesto y términos de referencia de ese entonces, se considera que vital importancia la proyección y consideración presupuestaria para que al término de ello se cuente con la ampliación de la vigencia.
- Implementación, refacción y adquisición de recursos tecnológicos de la Oficina de Tecnología de la Información para la Sede Universitaria (sede principal) para la atención de soporte a la comunidad universitaria (docentes, alumnos, administrativos) considerado como el Data Center Universitario.
- Contar con el presupuesto anual de mantenimiento de los recursos tecnológicos, para salvaguardar el funcionamiento óptimo de dichos recursos.

	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	Código	-
		Versión	-
	INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS (PEI) - 2021	Fecha	31-05-2022
		Página	25 de 25

- Proponer reuniones periódicas con las áreas usuarias con la Oficina de Tecnología de la Información para el requerimiento de necesidades de automatizar, optimizar procesos, a la vez contar con sugerencias
- Al contar con la culminación y próximas obras de la infraestructura en la sede universitaria, se propone realizar el estudio y proyección presupuestal de los gastos a incurrir a implementar nuevas conexiones de redes, wifi, cámaras de video vigilancia, etc.

## VI. Conclusión

- Se debe priorizar el desarrollo de las actividades para el licenciamiento, principalmente en el área académico y de investigación.
- Los Sistemas de Información es de vital importancia en la organización de cualquier institución, la cual aporta con la optimización de procesos, y la accesibilidad de cualquier lugar mediante el acceso a internet, de tal manera con la participación activa de las áreas usuarias que contribuyan con el conocimiento de los procesos, actividades, sugerencias y posterior supervisión, así mismo va a contribuir al cumplimiento de metas propia de la Oficina, así como también de la Universidad, Licenciamiento, y otros.
- Se ha identificado que más de la mitad de las acciones estratégicas no se ajusta a la realidad de la Universidad, dichas acciones están proyectadas para universidades en funcionamiento.
- EL Principal factor que ha dificultado el correcto cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas fue debido a la declaración del estado de emergencia COVID-19.

## VII. Recomendaciones

- Se recomienda que cada órgano y unidad orgánica tome en consideración los plazos para cumplimiento de metas del PEI, así como los plazos para entrega de información relacionada a avances y resultados de metas del PEI, a fin de asegurar tanto el oportuno cumplimiento de las metas establecidas, como el oportuno envío de información respecto de dicho cumplimiento.
- Se recomienda la reestructuración del PEI, debido a que la entidad no cuenta con licencia de funcionamiento, por el cual dicha reestructuración debe de ajustarse a una Proyección metas realizables con horizonte del 2023-2027.

## VIII. Anexos

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2021 - 2025  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 10 - EDUCACION  
 Pliego : 562 - UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES

**OEI.01** Ofertar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE SATISFACCIÓN DE LOS ESTUDIANTES CON LA FORMACIÓN BRINDADA.	Porcentaje	ND	2019	ND	55.00	65.00	75.00	80.00	90.00	45.30	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO		
<b>AEI.01.01</b> Currículos por competencias actualizados de los Programas de Estudios (Prioridad:1)																																			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														
IND.01.AEI.01.01	NÚMERO DE PROGRAMAS DE ESTUDIOS CON CURRÍCULO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADO.	Número	ND	2019	ND	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO		
<b>AEI.01.02</b> Programas de fortalecimiento de competencias para los docentes (Prioridad:1)																																			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS.	Porcentaje	ND	2019	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO	
IND.02.AEI.01.02	PORCENTAJE DE DOCENTES APROBADOS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN.	Porcentaje	ND	2019	ND	70.00	80.00	90.00	90.00	95.00	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO
<b>AEI.01.03</b> Servicios educacionales complementarios implementados para los estudiantes (Prioridad:1)																																			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS BRINDADOS.	Porcentaje	ND	2019	ND	65.00	70.00	80.00	80.00	85.00	45.30	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO
<b>AEI.01.04</b> PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																																			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE AMBIENTES QUE CUMPLEN CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL	Porcentaje	ND	2019	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	73.68	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	UE	01.04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
<b>AEI.01.05</b> Programa de movilidad académica implementado para la comunidad universitaria (Prioridad:1)																																			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE															
					2019	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024		2025														



COD.	INDICADOR	DE MEDICION	ACTUAL		VALOR OBTENIDO										RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023		2024	2025				
IND.01.AEI.03.01	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL.	Porcentaje	2019	ND	40.00	60.00	70.00	80.00	80.00	80.00	50.00	50.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.16.01-DIRECCION DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EXTENSION CULTURAL	
AEI.03.02 Gestion ambiental implementada para la comunidad universitaria (Prioridad:4)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.03.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTION AMBIENTAL IMPLEMENTADAS.	Porcentaje	2019	ND	50.00	60.00	70.00	80.00	80.00	66.70	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.09.01-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD
AEI.03.03 Centros de produccion implementados para la comunidad (Prioridad:4)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.03.03	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE CENTROS DE PRODUCCION IMPLEMENTADOS.	Porcentaje	2019	ND	50.00	50.00	60.00	70.00	70.00	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.17.02-DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS
OEI.04 FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL (Prioridad:5)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.OEI.04	PORCENTAJE DE SATISFACCION DE LOS USUARIOS.	Porcentaje	2019	ND	50.00	55.00	65.00	75.00	75.00	66.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.03.01-RECTORADO (PRESIDENCIA DE CONSEJO DIRECTIVO)
AEI.04.01 Instrumentos de gestion administrativa y academica actualizados e implementados (Prioridad:5)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE DOCUMENTOS ELABORADOS O ACTUALIZADOS.	Porcentaje	2019	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	60.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.08.01-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
AEI.04.02 Licenciamiento institucional permanente para la universidad (Prioridad:5)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES BASICAS DE CALIDAD.	Porcentaje	2019	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	52.48	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.09.01-OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD
AEI.04.03 Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la institucion (Prioridad:5)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE PROGRAMAS DE CAPACITACION IMPLEMENTADOS.	Porcentaje	2019	ND	80.00	80.00	90.00	90.00	90.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.04.02-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
IND.02.AEI.04.03	PORCENTAJE DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO CAPACITADO.	Porcentaje	2019	ND	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	001707-UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.04.02-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AEI.04.04 Proceso de seleccion y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo (Prioridad:5)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025		

PEI Indicadores

DE MEDICION	AÑO		VALOR		ACTUAL		AÑO		VALOR		AVANCE (%)		RESPONSABLE				
	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	Año	Valor	2021	2022		2023	2024	2025	
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje	2019	ND	100.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	68.00	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO
IND.02.AEI.04.04	Número	2019	ND	12.00	2019	ND	16.00	2020	16.00	2021	8.00	ND	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.12.01- VICERECTORADO ACADEMICO
<b>AEI.04.05</b> Sistemas de información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento (Prioridad:5)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE SISTEMAS DE INFORMACION EN FUNCIONAMIENTO.	Porcentaje	2019	ND	80.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	80.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.05.01-OFICINA DE TECNOLOGIAS DE INFORMACION
<b>AEI.04.06</b> SISTEMAS DE GESTION INSTITUCIONAL CON ENFOQUE POR PROCESOS IMPLEMENTADO (Prioridad:5)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND.01.AEI.04.06	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION INSTITUCIONAL.	Porcentaje	2019	ND	45.00	2019	ND	70.00	2020	70.00	2021	25.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.08.01-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
<b>OEI.05</b> Implementar la gestión del riesgo de desastres (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS.	Porcentaje	2019	ND	40.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	0.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.03.01- RECTORADO (PRESIDENCIA DE CONSEJO DIRECTIVO)
<b>AEI.05.01</b> Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DEL PLAN DE PREVENCIÓN, CONTINGENCIA DE RIESGOS Y DESASTRES IMPLEMENTADO.	Porcentaje	2019	ND	60.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	0.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
<b>AEI.05.02</b> Sensibilización oportuna para prevenir los riesgos de desastres (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)		UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
IND.01.AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN IMPLEMENTADAS.	Porcentaje	2019	ND	60.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	0.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
IND.02.AEI.05.02	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE CONTINGENCIA DESARROLLADAS.	Porcentaje	2019	ND	60.00	2019	ND	100.00	2020	100.00	2021	0.00	ND	ND	ND	001707- UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMIA ROBLES	01.04.01-DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %