# RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA Nº 0053-2020-CO-UNDAR

Huánuco, 16 de marzo de 2020

**VISTO:**

El Acta de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora N° 009-2020-UNDAR, de fecha 13 de marzo de 2020;

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece que *"cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes"*;

Que, mediante el artículo 1° de Ley Nº 30597, se denomina Universidad Nacional Daniel Alomía Robles al Instituto Superior de Música Público Daniel Alomía Robles de Huánuco; así mismo en el artículo 2° establece que deberá de adecuar su estatuto y órganos de gobierno conforme a lo dispuesto a la Ley Nº 30220, Ley Universitaria;

Que, el primer y segundo párrafo del artículo 29º de la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, estable que: *"Aprobada la ley de creación de una universidad pública, el Ministerio de Educación (MINEDU), constituye una Comisión Organizadora integrada por tres (3) académicos de reconocido prestigio, que cumplan los mismos requisitos para ser Rector, y como mínimo un (1) miembro en la especialidad que ofrece la universidad.*
*"Esta comisión tiene a su cargo la aprobación del estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica y administrativa de la universidad, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que, de acuerdo a la presente Ley, le correspondan"*;

Que, con Resolución Viceministerial Nº 300-2019-MINEDU, de fecha 28 de noviembre de 2019, se reconforma la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, la que está integrada por: Mtro. Espartaco Rainer Lavalle Terry – Presidente, Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera – Vicepresidente Académico, y Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera – Vicepresidente de Investigación (e);

Que, en el artículo 2° de la Resolución Viceministerial Nº 055-2020-MINEDU, de fecha 24 de febrero de 2020, se designa al Mtro. Carlos Manuel Mansilla Vásquez en el cargo de Vicepresidente de Investigación de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles;

Que, el literal e) del acápite 6.1.3 del inciso 6.1 de las Disposiciones para la Constitución y Funcionamiento de las Comisiones Organizadoras de las Universidades Públicas en Proceso de Constitución, aprobado mediante Resolución Viceministerial Nº 088-2017-MINEDU, establece que las funciones de la Comisión Organizadora son: *"Emitir resoluciones en los ámbitos de su competencia"*;

## RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA Nº 0053-2020-CO-UNDAR

Que, de acuerdo con el numeral 2.2 del artículo 2 del Decreto Legislativo Nº 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, se creó el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, como organismo de derecho público cuya finalidad es constituirse como el órgano rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, siendo sus competencias de alcance nacional y constituyendo un pliego presupuestario;

Que mediante Resolución Ministerial Nº 287-2016-MINEDU, se aprobó el Plan Estratégico Sectorial Multianual 2016-2021 del Sector Educación;

Que, la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD, que aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional"; la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional; la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional y establecen plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno, debiendo haber validado interinamente su Plan Estratégico Institucional (PEI) con un horizonte temporal mínimo al año 2022;

Que, el Director Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico (e) del CEPLAN, envía el Oficio N° D000119-2020-CEPLAN-DNCP, al que adjunta el Informe Técnico Nº D000033-2020-CEPLAN-DNCPPEI de la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN, en la que se emite opinión favorable sobre el proyecto de Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2024 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, además, recomienda continuar con los trámites de aprobación resolutiva y su publicación en el Portal de la Entidad.

Que, mediante Informe N° 096-2020-UNDAR-OPP/D, de la Dirección de la Oficina de Planificación y Presupuesto, recomienda que mediante acto resolutivo se apruebe el Plan Estratégico Institucional – PEI 2020-2024 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua;

Que, visto el Acta de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora N° 009-2020-UNDAR, de fecha 13 de marzo de 2020; en la que los miembros de la Comisión Organizadora acordaron por UNANIMIDAD: Aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles;

Que, de conformidad con lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico; la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD, que aprueba la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional"; la Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional; la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, la Constitución Política, la Ley Nº 30220, Ley Universitaria, y la Resolución Viceministerial Nº 088-2017-MINEDU;

## RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA Nº 0053-2020-CO-UNDAR

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, que en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR** a la Oficina de Planificación y Presupuesto, el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2024 de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, de conformidad con lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional

**ARTÍCULO 3°.- DISPONER** la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y PUBLÍQUESE**

**Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera**
Vicepresidenta Académica
UNDAR

**Dra. Elena Rafaela Benavides Rivera**
Vicepresidenta de Investigación (e)
UNDAR

**Mtro. Espartaco Rainer Lavalle Terry**
Presidente de la Comisión Organizadora
UNDAR

**Abg. Carlos Erik Baumann Apac**
Secretario General
UNDAR

UNDAR
Universidad Nacional
DANIEL ALOMÍA ROBLES

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

# 2020-2024

**Huánuco, marzo 2020**

# PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles resulta del cambio de denominación del Instituto de Música Publico Daniel Alomía Robles de administración regional que fuera creado como Academia Musical el 28 de agosto de 1952 se crea por RS N° 558, la Academia Musical Daniel Alomía Robles (AMDAR).

Desde el año 2012 existen iniciativas para que el mencionado Centro de Estudios sea gestionado en el marco de la normativa universitaria y es en el año 2017 que se aprueba la Ley N° 30597 que le da denominación de universidad con lo que se inicia una nueva etapa de la vida institucional y se nombra una comisión organizadora para adecuarse a la Ley universitaria.

Las dos primeras Comisiones Organizadoras que ha tenido la Universidad no han tenido los resultados esperados y a fines del presente año se ha nombrado una nueva Comisión organizadora la misma que ha iniciado sus acciones formulando sus herramientas de gestión.

La formulación del presente Plan Estratégico, ha sido realizada con participación de los diferentes actores que influyen en la formación de estudiantes en la UNDAR, para lo cual se ha utilizado la metodología de la planificación participativa, involucrando a autoridades, servidores administrativos y docentes; bajo las orientaciones del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), órgano desconcentrado de la Presidencia del Consejo de Ministros.

Se ha utilizado dinámicas de recolección de información histórica y actual de la universidad, así mismo se ha utilizado fuentes de información sobre el entorno y sus efectos en la educación en general con énfasis en la UNDAR. Los elementos filosóficos del Plan han tenido como marco de referencia la estrategia institucional propuesta en por la Comisión Organizadora actual. La fase diagnostica partió del análisis FODA y PESTAL, así como la aplicación de encuestas de satisfacción sobre el funcionamiento de la cadena de valor del servicio educativo que se viene ofreciendo, a fin de definir Objetivos Estratégicos para el periodo 2020-2024.

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, representada por sus autoridades agradece a la comisión de planificación y a los participantes en los talleres de análisis y definición de los objetivos estratégicos en especial a los docentes, servidores administrativos y usuarios del servicio educativo, cuyos productos han constituido un significativo aporte a este proceso de construcción de esta importante herramienta de gestión que orientará el destino de la universidad en los próximos cinco años.



UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA HUÁNUCO

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES VICEPRESIDENTE DE INVESTIGACIÓN HUÁNUCO

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO HUÁNUCO

## COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

**Miembros de la Comisión Organizadora:**

| | |
|---|---|
| Mtro. Espartaco Rainer LAVALLE TERRY | Presidente |
| Dra. Elena Rafaela BENAVIDES RIVERA | Vicepresidente Académico |

**Miembros Funcionarios:**

| | |
|---|---|
| Lic. Edwing VILLAVICENCIO ROMERO | Director de Oficina de Planeamiento y Presupuesto |
| Abg. Carmen Amelia CABRERA VELA | Director de Asesoría Jurídica |
| Abg. Carlos Erik BAUMANN APAC | Secretario General |
| Lic. Guilianna Denise VILLANUEVA MEDRANO | Jefe de Gestión de la Calidad |
| Lic. Alicia BERNACHEA JESUS | Jefe de Presupuesto |

## DOCENTES PARTICIPANTES

Fredy MARCELLINI MORALES
Oswaldo SANCHEZ LOZANO
Felix Arturo CALDAS Y CABALLERO
Roberto Carlos CARDENAS VIVIANO
Carlos Lucio ORTEGA Y OBREGON
Gandhy OLIVARES FIGUEROA
Melvin Roberto TABOADA BOLARTE
Gonzalo AMBICHO MAIZ
Fidel Denis HUASCO ESPINOZA
Maria Teresa CABANILLAS LOPEZ

## EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

| | |
|---|---|
| Milagros Isabel AGUILAR SANCHEZ | Jefe de Unidad de Desarrollo de Personal |
| Doris Patricia FELIPE MATIAS | Jefe de Unidad Formuladora |
| Carlos Augusto ORTEGA URDANIVIA | Jefe de Unidad Ejecutora de Inversiones |
| Orlando VARA SANCHEZ | Jefe de Unidad de Tecnología de Informática |
| Nataly INGUNZA LASTRA | Jefe de Unidad de Servicio Social y Psicopedagógico |
| Anali Jessica REMIGIO IRRIBAREN | Jefe de Unidad de Seguimiento de egresado y bolsa de trabajo |
| Ana Melba SANCHEZ GAMARRA | Jefe de Unidad de Contabilidad |
| Sara TREJO FALCON | Jefe de Unidad de Tesorería |
| Jenit Florencia RODRIGUEZ SANCHEZ | Jefe de la Unidad de Abastecimiento |

# CONTENIDO

Presentación

1. Declaración de Política Institucional
2. Misión Institucional
3. Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)
4. Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)
5. Ruta Estratégica
6. Anexos
   - Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
   - Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)
   - Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)

# PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles resulta del cambio de denominación del Instituto de Música Publico Daniel Alomía Robles de administración regional que fuera creado como Academia Musical el 28 de agosto de 1952 se crea por RS N° 558, la Academia Musical Daniel Alomía Robles (AMDAR).

Desde el año 2012 existen iniciativas para que el mencionado Centro de Estudios sea gestionado en el marco de la normativa universitaria y es en el año 2017 que se aprueba la Ley N° 30597 que le da denominación de universidad con lo que se inicia una nueva etapa de la vida institucional y se nombra una comisión organizadora para adecuarse a la Ley universitaria.

Las dos primeras Comisiones Organizadoras que ha tenido la Universidad no han tenido los resultados esperados y a fines del presente año se ha nombrado una nueva Comisión organizadora la misma que ha iniciado sus acciones formulando sus herramientas de gestión.

La formulación del presente Plan Estratégico, ha sido realizada con participación de los diferentes actores que influyen en la formación de estudiantes en la UNDAR, para lo cual se ha utilizado la metodología de la planificación participativa, involucrando a autoridades, servidores administrativos y docentes; bajo las orientaciones del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), órgano desconcentrado de la Presidencia del Consejo de Ministros.

Se ha utilizado dinámicas de recolección de información histórica y actual de la universidad, así mismo se ha utilizado fuentes de información sobre el entorno y sus efectos en la educación en general con énfasis en la UNDAR. Los elementos filosóficos del Plan han tenido como marco de referencia la estrategia institucional propuesta en por la Comisión Organizadora actual. La fase diagnostica partió del análisis FODA y PESTAL, así como la aplicación de encuestas de satisfacción sobre el funcionamiento de la cadena de valor del servicio educativo que se viene ofreciendo, a fin de definir Objetivos Estratégicos para el periodo 2020-2024.

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles, representada por sus autoridades agradece a la comisión de planificación y a los participantes en los talleres de análisis y definición de los objetivos estratégicos en especial a los docentes, servidores administrativos y usuarios del servicio educativo, cuyos productos han constituido un significativo aporte a este proceso de construcción de esta importante herramienta de gestión que orientará el destino de la universidad en los próximos cinco años.

# I. DECLARACION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Daniel Alomía Robles (UNDAR) es una institución educativa de formación en valores de ciudadanos que ejercen una profesión al servicio del desarrollo de la sociedad de manera sostenible. En ese sentido, en sus programas de Música y Educación Musical y Arte promueve la formación integral de sus estudiantes para hacer del arte un instrumento de transformación social.

En este marco, el equipo directivo de la UNDAR ha definido los siguientes lineamientos de política institucional que orientaran el gobierno de la UNDAR en el periodo 2020 – 2024.

a. Asegurar el licenciamiento de la universidad ante la SUNEDU.

b. Dar oportunidad a la juventud de la región para obtener una formación universitaria en el campo de la música y la educación musical.

c. Promover en la comunidad universitaria la excelencia profesional mediante el rescate, conservación y difusión del acervo artístico regional representado por el legado de Daniel Alomía Robles.

d. Fomentar la investigación para la generación, promoción y gestión del conocimiento científico en el campo musical.

e. Promover el uso de la música en las actividades humanas como mecanismo de desarrollo integral de las personas.

f. Impulsar la meritocracia como rasgo esencial de la forma de gobierno en la universidad.

g. Replantear los programas de seguimiento de los egresados como mecanismo de retroalimentación permanente del currículo.

## Valores institucionales de la UNDAR

Los valores de la UNDAR que regirán los comportamientos de las personas en la universidad son:

**Transparencia:** Producir resultados con conocimiento pleno de la organización y otros actores de la sociedad civil.

**Compromiso:** cumplir con los objetivos, políticas, normas internas y valores de la Universidad, para incrementar el desempeño individual y organizacional en base a la comunicación, integración, trabajo en equipo, así como el desarrollo personal y laboral.

**Diversidad e Inclusión:** se refiere a la aceptación de comportamientos, prácticas, creencias o costumbres que son ajenas a nosotros y a establecer relacionamiento con las diferencias ya sean personas, familiar u organizaciones.

**Respeto:** es una forma de tratar o de pensar y se refiere a la consideración que se tiene sobre algo o alguien.

## Principios de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles

En el proceso de planeamiento se ha recogido información de los involucrados para definir los siguientes principios, los mismos que están alineados con el Estatuto de la UNDAR y los principios de la universidad peruana.

a. Impulsar la creatividad e innovación en todos los procesos universitarios.

b. Participación democrática en la toma de decisiones para una buena gobernanza.

c. Impulsar la investigación en concordancia a la realidad regional y nacional.

d. Búsqueda y difusión de la verdad con sentido crítico.

e. Mejoramiento continuo de la calidad académica.

f. Defensa irrestricta de la autonomía.

g. Rechazo a todo abuso, explotación y acoso.

h. Impulsar el cuidado del medio ambiente en todas las actividades universitarias.

## II. MISIÓN DE LA UNDAR

La Misión de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles ha quedado establecida de la siguiente manera:

**"Formar profesionales con excelencia para el desarrollo de la música en la región como instrumento de transformación social"**

## III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES UNDAR 2020-2024 UNDAR (OEI)

**Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles para el periodo 2020-2024.**

| Código | Objetivos Estratégicos | Indicadores | Meta |
|---|---|---|---|
| OEI.01 | Brindar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios. | Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada. | 75% de satisfacción con la formación brindada en los programas profesionales de pregrado de la UNDAR. |
| OEI.02 | Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria. | Número de proyectos de investigación aprobados. | 5 Proyectos de investigación aprobados. |
| OEI.03 | Fortalecer las actividades de Extensión cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria. | Número de programas o proyectos de Extensión cultural y Proyección Social implementados. | 6 programas o proyectos implementados. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| OEI.04 | Fortalecer la gestión institucional. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios. | 75% de satisfacción de los usuarios con la gestión institucional. |
| OEI.05 | Implementar la gestión del riesgo de desastres. | Porcentaje de acciones implementadas. | 100% de acciones implementadas. |

## IV. ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES UNDAR (AEI)

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la Universidad Nacional Daniel Alomía Robles entregará a los estudiantes, docentes, servidores y usuarios terceros, considerando sus competencias y funciones establecidas en la Ley 30220 y normas internas de la UNDAR.

Para lograr los objetivos estratégicos institucionales descritos en el numeral anterior se han identificado las acciones estratégicas necesarias, las cuales recogen en su descripción las causas de algunas limitaciones que se pretenden abordar o solucionar.

**OEI.01: Brindar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios.**

| Código | Acción Estratégica Institucional | Indicador |
|---|---|---|
| AEI.01.01 | Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios. | Número de Programas de Estudios con currículo por competencias actualizado. |
| AEI.01.02 | Programas de fortalecimiento de competencias para los docentes. | Porcentaje de docentes capacitados. |
| | | Porcentaje de docentes aprobados en el proceso de evaluación. |
| AEI.01.03 | Servicios educacionales complementarios implementados para los estudiantes. | Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios brindados. |

| | | |
|---|---|---|
| AEI.01.04 | Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional |
| AEI.01.05 | Programa de movilidad académica implementado para la comunidad universitaria. | Número de convenios institucionales para movilidad académica. |
| | | Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad. |
| | | Número de docentes beneficiados del programa de movilidad. |

**OEI.02: Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria.**

| Código | Acción Estratégica Institucional | Indicador |
|---|---|---|
| AEI.02.01 | Programas de fortalecimiento en investigación implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de docentes capacitados en investigación. |
| AEI.02.02 | Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general. | Número de publicaciones realizadas. |
| AEI.02.03 | Cooperación institucional en investigación promovida en materia musical. | Número de convenios suscritos con universidades y otros organismos de alto nivel de investigación en materia musical. |
| AEI.02.04 | Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes. | Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza-aprendizaje. |

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA HUÁNUCO

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES VICEPRESIDENTE DE INVESTIGACIÓN HUÁNUCO

**OEI.03: Fortalecer las actividades de Extensión Cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria**

| Código | Acción Estratégica Institucional | Indicador |
|---|---|---|
| AEI.03.01 | Programa de Extensión Cultural y Proyección social vinculado a la comunidad. | Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión cultural y proyección social. |
| AEI.03.02 | Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria. | Porcentaje de actividades de gestión ambiental implementadas. |
| AEI.03.03 | Centros de producción implementados para la comunidad. | Porcentaje de proyectos de centros de producción implementados. |

**OEI.04: Fortalecer la gestión institucional.**

| Código | Acción Estratégica Institucional | Indicador |
|---|---|---|
| AEI.04.01 | Instrumentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados. | Porcentaje de documentos elaborados o actualizados. |
| AEI.04.02 | Licenciamiento institucional permanente para la universidad. | Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad. |
| AEI.04.03 | Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la Institución. | Porcentaje de programas de capacitación implementados. |
| | | Porcentaje del personal administrativo capacitado. |
| AEI.04.04 | Proceso de selección y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo. | Porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección. |
| | | Número de docentes nombrados. |
| AEI.04.05 | Sistemas de información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento. | Porcentaje de sistemas de información en funcionamiento. |
| AEI.04.06 | Sistemas de gestión institucional con enfoque por procesos implementado. | Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional. |

**OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de desastres.**

| Código | Acción Estratégica Institucional | Indicador |
|---|---|---|
| AEI.05.01 | Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad. | Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado. |
| AEI.05.02 | Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad. | Porcentaje de actividades de prevención implementadas. |
| | | Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas. |

## V. Ruta estratégica

En la siguiente matriz se presenta la priorización tanto a nivel de Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas y sus respetivos responsables.

**Matriz de la ruta estratégica, y responsables del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos del PEI UNDAR 2020-2024.**

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 1 | OEI.01 | Brindar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios. | Eje02 Lin2.2 | 1 | AEI.01.01 | Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado Académico. |
| | | | | 2 | AEI.01.02 | Programas de fortalecimiento de competencias para los docentes. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado Académico. |
| | | | | 4 | AEI.01.03 | Servicios educacionales complementarios implementados para los estudiantes. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado Académico. |
| | | | | 3 | AEI.01.04 | Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria. | Eje02 Lin 2.2 | Dirección General de Administración. |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 5 | AEI.01.05 | Programa de movilidad académica implementado para la comunidad universitaria. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| 2 | OEI.02 | Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria. | Eje03 Lin3.2<br>Eje03 Lin 3.4 | 3 | AEI.02.01 | Programas de fortalecimiento en investigación implementados para la comunidad universitaria. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| | | | | 4 | AEI.02.02 | Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| | | | | 2 | AEI.02.03 | Cooperación institucional en investigación promovida en materia musical. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| | | | | 1 | AEI.02.04 | Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| 4 | OEI.03 | Fortalecer las actividades de Extensión cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria | Eje04 Lin4.3 | 1 | AEI.03.01 | Programa de Extensión Cultural y Proyección social vinculado a la comunidad. | Eje04 Lin 4.3 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. |
| | | | | 2 | AEI03-2 | Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria. | Eje04 Lin4.3 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto. |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 5 | AEI.01.05 | Programa de movilidad académica implementado para la comunidad universitaria. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| 2 | OEI.02 | Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria. | Eje03 Lin3.2<br>Eje03 Lin 3.4 | 3 | AEI.02.01 | Programas de fortalecimiento en investigación implementados para la comunidad universitaria. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| | | | | 4 | AEI.02.02 | Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| | | | | 2 | AEI.02.03 | Cooperación institucional en investigación promovida en materia musical. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| | | | | 1 | AEI.02.04 | Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes. | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado de Investigación |
| 4 | OEI.03 | Fortalecer las actividades de Extensión cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria | Eje04 Lin4.3 | 1 | AEI.03.01 | Programa de Extensión Cultural y Proyección social vinculado a la comunidad. | Eje04 Lin 4.3 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. |
| | | | | 2 | AEI03-2 | Gestión ambiental implementada para la comunidad universitaria. | Eje04 Lin4.3 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto. |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Oficina de Gestión de la Calidad. |
| | | | | 3 | AEI.03.03 | Centros de producción implementados para la comunidad. | Eje04 Lin 4.3 | Dirección de Producción de bienes y servicios. |
| 5 | OEI.04 | Fortalecer la gestión institucional | Eje02 Lin 2.2 | 2 | AEI.04.01 | Instrumentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados. | Eje01 Lin 1.2 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |
| | | | | 1 | AEI.04.02 | Licenciamiento institucional permanente para la universidad. | Eje01 Lin 1.2 | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Oficina de Gestión de la Calidad.<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |
| | | | | 3 | AEI.04.03 | Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la Institución. | Eje02 Lin 2.2 | Unidad de Recursos Humanos. |
| | | | | 4 | AEI.04.04 | Proceso de selección y nombramiento de | Eje02 Lin 2.2 | Vicerrectorado Académico. |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | docentes para brindar el servicio educativo | | Unidad de Recursos Humanos. |
| | | | | 5 | AEI.04.05 | Sistemas de información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Tecnología de la Información |
| | | | | 6 | AEI.04.06 | Sistemas de gestión institucional con enfoque por procesos implementado. | Eje02 Lin 2.2 | Oficina de Planeamiento y presupuesto.<br><br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |
| 3 | OEI-05 | Implementar la gestión del riesgo de desastres | Eje03 Lin 3.3 | 1 | AEI.05.01 | Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad. | Eje03 Lin 3.3 | Dirección General de Administración. |
| | | | | 2 | AEI.05.02 | Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad. | Eje03 Lin 3.3 | Dirección General de Administración. |

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES PRESIDENTE COMISIÓN ORGANIZADORA HUÁNUCO

UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALOMÍA ROBLES VICEPRESIDENTE DE INVESTIGACIÓN HUÁNUCO

# VI. Anexos

1. Anexos x Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
2. Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)
3. Ficha técnica de indicadores OEI/AEI (Anexo B-3)

# Anexo B1

## Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)

| Objetivo estratégico sectorial | | | Acción estratégica sectorial | | Objetivo estratégico institucional | | | Explicación de Relación Causal con OES o AES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Código | Enunciado | Nombre del indicador | Código | Enunciado | Código | Enunciado | Nombre del indicador | |
| OES2 | Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad. | % de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad | OES2. A3 | Articular la oferta de educación superior técnico-productiva con la inversión pública y privada de calidad que requiere el aparato productivo a nivel nacional, regional y local. | OEI. 01 | Brindar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios. | Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada. | La formación por competencias en la educación universitaria brinda a la sociedad profesionales que puedan desempeñarse en la producción de bienes y servicios |
| OES2 | Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad. | Tasa de publicación en revistas indexadas por cada 100 docentes 10 | OES2. A4 | Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación. | OEI. 02 | Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria. | Número de proyectos de investigación aprobados. | La función inherente de la universidad es generar conocimiento a través de la investigación y la publicación de sus resultados al servicio de la sociedad. |
| OES2 | Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad. | % de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad | OES2. A3 | Articular la oferta de educación superior técnico-productiva con la inversión pública y privada de calidad que requiere el aparato productivo a nivel nacional, regional y local. | OEI. 03 | Fortalecer las actividades de Extensión cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria. | Número de programas o proyectos de Extensión cultural y Proyección Social implementados. | Permite a la sociedad de adoptar tecnología educativa musical y conocimiento musical resultante de las investigaciones y disfrutar de estas. |
| OES2 | Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida. | OES2. A6 | Apoyar a que las instituciones educativas de nivel superior alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua. | OEI. 04 | Fortalecer la gestión institucional. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios. | Asegura que los recursos financieros, humano y materiales se han utilizados de manera eficaz para garantizar una educación universitaria de calidad. |
| OES2 | Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida. | OES2. A2 | Contar con información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa. | OEI. 05 | Implementar la gestión del riesgo de desastres | Porcentaje de acciones implementadas. | Permite a la UNDAR estar atenta y con mecanismos de prevención frente a los desastres naturales muy comunes en la Región. |

## Anexo B-2

## Matriz del Plan Estratégico Institucional – PEI UNDAR

| OEI / AEI | | Nombre del indicador | Método de Cálculo | Línea de Base | | Valor actual | | Logros esperados 2020 -2024 | | | | | Unidad Orgánica responsable del indicador |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Código | Descripción | | | Valor | Año | Valor | Año | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | |
| OEI.01 | Ofertar una formación profesional integral a los estudiantes universitarios. | Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada. | = (Nº de estudiantes satisfechos / Total de estudiantes encuestados) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 55% | 65% | 75% | 80% | 90% | Vicerrectorado Académico |
| Acción Estratégicas del OEI.01 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.01.01 | Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios. | Número de Programas de Estudios con currículo por competencias actualizado. | =Σ Número de Programas de Estudio de la UNDAR con Planes por competencias actualizado. | ND | 2019 | ND | 2019 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Vicerrectorado Académico |
| AEI.01.02 | Programas de fortalecimiento de competencias para los docentes. | Porcentaje de docentes capacitados. | = (Nº de docentes capacitados / Total de docentes de la UNDAR) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Vicerrectorado Académico |
| | | Porcentaje de docentes aprobados en el proceso de evaluación. | = (Nº de docentes aprobados / Total de docentes evaluados) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 70% | 80% | 90% | 90% | 95% | Vicerrectorado Académico |
| AEI.01.03 | Servicios educacionales complementarios implementados para los estudiantes. | Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios brindados. | =(Número de estudiantes satisfechos / Número de estudiantes UNDAR) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 65% | 70% | 80% | 80% | 85% | Vicerrectorado Académico |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AEI.01.04 | Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional | .= (Nº de ambientes que cumplen con CB / Total de ambientes* 100. | ND | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Dirección General de Administración |
| AEI.01.05 | Programa de movilidad académica implementado para la comunidad universitaria. | Número de convenios institucionales para movilidad académica. | =∑ Número de convenios institucionales del programa de movilidad. | ND | 2019 | ND | 2019 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| | | Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad. | =∑ Número de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad. | ND | 2019 | ND | 2019 | 2 | 4 | 6 | 6 | 6 | Vicerrectorado Académico |
| | | Número de docentes beneficiados del programa de movilidad. | =∑ Número de docentes beneficiados del programa de movilidad. | ND | 2019 | ND | 2019 | 3 | 10 | 15 | 15 | 15 | Vicerrectorado Académico |
| OEI.02 | Promover y realizar la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística y la creación artística en la comunidad universitaria | Número de proyectos de investigación aprobados | =∑ de proyectos de investigación. | ND | 2019 | ND | 2019 | 3 | 3 | 5 | 5 | 6 | Vicerrectorado de Investigación |
| Acción Estratégicas del OEI.02 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.02.01 | Programas de fortalecimiento en investigación implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de docentes capacitados en investigación. | = (Nº de docentes capacitados / Total de docentes ) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Vicerrectorado de Investigación |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AEI.02.02 | Conocimiento producido para la comunidad universitaria y público en general. | Número de publicaciones realizadas. | =∑ de publicaciones realizadas en UNDAR. | ND | 2019 | ND | 2019 | 2 | 4 | 6 | 8 | 8 | Vicerrectorado de Investigación |
| AEI.02.03 | Cooperación institucional en investigación promovida en materia musical. | Número de convenios suscritos con universidades y otros organismos de alto nivel de investigación en materia musical. | = ∑ de convenios suscritos con otras universidades | ND | 2019 | ND | 2019 | 1 | 3 | 4 | 6 | 6 | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. |
| AEI.02.04 | Investigación formativa implementada en beneficio de los estudiantes. | Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza-aprendizaje. | = (Nº de docentes que desarrollan IF durante la EA / Número Total de docentes ) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 20% | 40% | 65% | 65% | 65% | Vicerrectorado de Investigación |
| OEI.03 | Fortalecer las actividades de Extensión cultural y Proyección Social en la comunidad universitaria. | Número de programas o proyectos de Extensión cultural y Proyección Social implementados. | = ∑ de Programas o proyectos de Extensión Cultural y proyección Social. | ND | 2019 | ND | 2019 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. |
| Acción Estratégicas del OEI.03 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.03.01 | Programa de Extensión Cultural y Proyección social vinculado a la comunidad. | Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión cultural y proyección social. | = (Nº de actividades ejecutadas / Total de actividades de ECyPS planeadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 40% | 60% | 70% | 80% | 80% | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. |
| AEI.03.02 | Gestión ambiental implementada para la | Porcentaje de actividades de gestión ambiental implementadas. | = (Nº de actividades de gestión ambiental ejecutadas / Total | ND | 2019 | ND | 2019 | 50% | 60% | 70% | 80% | 80% | Oficina de Planeamiento y Presupuesto. |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | comunidad universitaria. | | de actividades planeadas) * 100 | | | | | | | | | | Oficina de Gestión de la Calidad. |
| AEI.03.03 | Centros de producción implementados para la comunidad. | Porcentaje de proyectos de centros de producción implementados. | = (Nº de proyectos implementados / Total de proyectos del centro de producción) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 50% | 50% | 60% | 70% | 70% | Dirección de Producción de bienes y servicios. |
| OEI.04 | Fortalecer la gestión institucional. | Porcentaje de satisfacción de los usuarios | = (Nº de personas satisfechas / Total de personas encuestadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 50% | 55% | 65% | 75% | 75% | Rectorado |
| Acción Estratégicas del OEI.04 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.04.01 | Instrumentos de gestión administrativa y académica actualizados e implementados. | Porcentaje de documentos elaborados o actualizados. | = (Nº de documentos aprobados/ Total de documentos propuestos) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br><br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |
| AEI.04.02 | Licenciamiento institucional permanente para la universidad. | Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad. | = (Nº de CBC cumplidas/ Total de Condiciones Básicas de Calidad) * 100 | 30% | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Oficina de Planeamiento y Presupuesto<br><br>Oficina de Gestión de la Calidad.<br><br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AEI.04.03 | Fortalecimiento de capacidades implementado para el recurso humano de la Institución. | Porcentaje de programas de capacitación implementados. | = (Nº de Programas de capacitación implementados/ Total de Programas de capacitación planeados) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 80% | 80% | 90% | 90% | 90% | Unidad de Recursos Humanos |
| | | Porcentaje del personal administrativo capacitado. | = (Nº de personal capacitadas/ Total de personal administrativo) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 80% | 100% | 100% | 100% | 100% | Unidad de Recursos Humanos |
| AEI.04.04 | Proceso de selección y nombramiento de docentes para brindar el servicio educativo. | Porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección. | = (Nº de plazas cubiertas/ Total de plazas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Vicerrectorado Académico<br>Unidad de Recursos Humanos |
| | | Número de docentes nombrados. | =Σ de docentes nombrados. | ND | 2019 | ND | 2019 | 12 | 16 | 16 | 16 | 16 | Vicerrectorado Académico<br>Unidad de Recursos Humanos |
| AEI.04.05 | Sistemas de información de los procesos administrativos y académicos en funcionamiento. | Porcentaje de sistemas de información en funcionamiento. | = (Nº de sistemas informáticos en funcionamiento /N° total de sistemas informáticos planificados * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 80% | 100% | 100% | 100% | 100% | Oficina de Tecnología de la Información |
| AEI.04.06 | Sistemas de gestión institucional con enfoque por procesos implementado. | Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional. | = (Nº de actividades implementadas /N° de Total de actividades del sistema de gestión institucional )* 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 45% | 60% | 65% | 70% | 70% | Oficina de Planeamiento y presupuesto.<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OEI.05 | Implementar la gestión del riesgo de desastres | Porcentaje de acciones implementadas | =(Nº de actividades implementadas/ Nº Total de actividades planeadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 40% | 60% | 80% | 100% | 100% | Rectorado |
| Acción Estratégicas del OEI.05 | | | | | | | | | | | | | |
| AEI.05.01 | Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad. | Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado | =(Nº de actividades del plan ejecutadas/ Nº Total de actividades planeadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 60% | 70% | 80% | 100% | 100% | Dirección General de Administración. |
| AEI.05.02 | Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad. | Porcentaje de actividades de prevención implementadas. | =(Nº de actividades de prevención implementadas/ Nº Total de actividades planeadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 60% | 100% | 100% | 100% | 100% | Dirección General de Administración. |
| | | Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas. | =(Nº de actividades de contingencia desarrolladas/ Nº Total de actividades planeadas) * 100 | ND | 2019 | ND | 2019 | 60% | 100% | 100% | 100% | 100% | Dirección General de Administración. |

## Anexo B-3

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OEI:** | OEI.01 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la formación brindada. | | | | | | |
| **Justificación:** | Garantizar la formación profesional por competencias que responda a las demandas laborales y de desarrollo de la sociedad. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de estudiantes satisfechos / Total de estudiantes encuestados) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos** | Vicerrectorado Académico<br>BD: Resultados de encuesta de satisfacción con la formación. | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 55% | 65% | 75% | 80% | 90% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.01.01 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de Programas de Estudios con currículo por competencias actualizado. | | | | | |
| **Justificación:** | | Asegurar el logro de competencias funcionales en los estudiantes UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Vicerrectorado Académico | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | =∑ Número de Programas de Estudio de la UNDAR con Planes por competencias actualizado. | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Estable | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Vicerrectorado Académico<br>BD: Planes de Estudio aprobados. | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.01.02 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de docentes capacitados. | | | | | | |
| **Justificación:** | Asegurar una alta calidad docente a los estudiantes de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (N° de docentes capacitados / Total de docentes de la UNDAR) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Vicerrectorado Académico<br>BD: "Seguimiento al desarrollo y Aprendizaje del Docente". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.01.02 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Porcentaje de docentes aprobados en el proceso de evaluación. | | | | | |
| **Justificación:** | | Asegurar una alta calidad docente a los estudiantes de la UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Vicerrectorado Académico | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | = (Nº de docentes aprobados / Total de docentes evaluados) * 100 | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Vicerrectorado Académico<br>BD: "Seguimiento al desarrollo y Aprendizaje del Docente". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 70% | 80% | 90% | 90% | 95% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.01.03 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios brindados. | | | | | | |
| **Justificación:** | Proveer de servicios complementarios que tienen como finalidad complementar el proceso educativo que se realiza en la universidad. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =(Número de estudiantes satisfechos / Número de estudiantes UNDAR) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Vicerrectorado Académico<br>BD: "Seguimiento a las actividades complementarias para el estudiante". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 65% | 70% | 80% | 80% | 85% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.01.04 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Porcentaje de ambientes que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la formación profesional. | | | | | |
| **Justificación:** | | Asegurar una infraestructura adecuada y óptima para los estudiantes de la UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Dirección General de Administración | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | = (Nº de ambientes que cumplen con CBC / Total de ambientes* 100 | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Dirección General de Administración<br>BD: "Mantenimiento de la infraestructura". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.01.05 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Número de convenios institucionales para la movilidad académica. | | | | | | |
| **Justificación:** | Impulsar la complementación formativa de docentes y estudiantes de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = ∑ Número de convenios institucionales del Programa de Movilidad | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.<br>BD: "Movilidad académica". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.01.05 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Número de estudiantes beneficiados del programa de movilidad. | | | | | | |
| **Justificación:** | Impulsar la complementación formativa de docentes y estudiantes de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =∑ Número de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad. | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Vicerrectorado Académico.<br>BD: "Movilidad académica". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 2 | 4 | 6 | 6 | 6 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.01.05 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de docentes beneficiados del programa de movilidad | | | | | |
| **Justificación:** | | Impulsar la complementación formativa de docentes y estudiantes de la UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Vicerrectorado Académico | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | =∑ Número de docentes beneficiados del programa de movilidad | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Vicerrectorado Académico<br>BD: "Movilidad académica". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 3 | 10 | 15 | 15 | 15 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OEI:** | | OEI.02 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de proyectos de investigación aprobados. | | | | | |
| **Justificación:** | | Medir la investigación universitaria realizada para solucionar los problemas y promover la innovación en la región y el país. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Vicerrectorado de Investigación | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | =∑ de proyectos de investigación. | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento. | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Vicerrectorado de Investigación.<br>BD: "Investigaciones realizadas en la UNDAR". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 3 | 3 | 5 | 5 | 6 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.02.01 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de docentes capacitados en investigación. | | | | | | |
| **Justificación:** | Desarrollar capacidades docentes para la investigación en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado de Investigación | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =(Número de docentes capacitados / Total de docentes) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Vicerrectorado de Investigación<br>BD: "Seguimiento al desarrollo y aprendizaje del docente". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.02.02 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de publicaciones realizadas. | | | | | |
| **Justificación:** | | Aportar a la investigación que se realiza y difundir a la comunidad. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Vicerrectorado de Investigación | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | =∑ de publicaciones realizadas en UNDAR. | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Vicerrectorado de Investigación<br>BD: "Inventario de recursos para la gestión del conocimiento publicadas por la UNDAR". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 2 | 4 | 6 | 8 | 8 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | | AEI.02.03 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de convenios suscritos con universidades y otros organismos de alto nivel de investigación en materia musical. | | | | | |
| **Justificación:** | | Lograr acuerdos colaborativos con universidades y otros para realizar investigación en la UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales. | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | = ∑ de convenios suscritos con otras universidades. | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales.<br>BD: "Inventario de Convenios y acuerdos interinstitucionales". | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 1 | 3 | 4 | 6 | 6 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OEI:** | | OEI.03 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Número de programas o proyectos de Extensión cultural y Proyección Social implementados. | | | | | |
| **Justificación:** | | Incorporar la responsabilidad social universitaria en los ejes de formación académica de la UNDAR. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | = ∑ de programas o proyectos de de Extensión cultural y Proyección Social. | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Número | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento. | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural<br>BD: "Registro de actividades de ECyPS" | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.02.04 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de docentes que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza-aprendizaje. | | | | | | |
| **Justificación:** | Impulsar la promoción de la investigación formativa en los cursos de los programas de estudios de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado de Investigación | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de docentes que desarrollan IF durante la EA / Número total de docentes ) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Vicerrectorado Académico<br>BD: "Sílabos". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 20% | 40% | 65% | 65% | 65% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.03.01 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión cultural y proyección social. | | | | | | |
| **Justificación:** | Brindar servicios de extensión cultural y proyección social universitaria a la comunidad. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de actividades ejecutadas / Total de actividades de ECyPS planeadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural.<br>BD: "Registro de actividades de ECyPS" | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 40% | 60% | 70% | 80% | 80% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.03.03 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de actividades de gestión ambiental implementadas. | | | | | | |
| **Justificación:** | La gestión ambiental permite identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Oficina de Gestión de la Calidad. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de actividades de gestión ambiental ejecutadas / Total de actividades planeadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>BD: "Seguimiento a las actividades de gestión ambiental UNDAR". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 50% | 60% | 70% | 80% | 80% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.03.03 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de proyectos de centros de producción implementados. | | | | | | |
| **Justificación:** | Organizar los centros de producción de bienes y servicios en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Dirección de Producción de bienes y servicios. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | No existen | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de proyectos implementados / Total de proyectos del centro de producción) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Dirección de Producción de bienes y servicios.<br>BD: "Seguimiento a las actividades de los Centros de Producción UNDAR". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 50% | 50% | 60% | 70% | 70% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OEI:** | | OEI.04 | | | | | |
| Nombre del Indicador: | | Porcentaje de satisfacción de los usuarios. | | | | | |
| Justificación: | | Asegurar la eficiente y eficacia gestión de los recursos financieros y humanos en la UNDAR | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Rectorado. | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | = (Nº de personas satisfechas / Total de personas encuestadas) * 100 | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | Incremento. | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Oficina de Planeamiento y Presupuesto<br>BD: Encuesta aplicada. | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 50% | 55% | 65% | 75% | 75% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.01 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de documentos elaborados o actualizados. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con los documentos normativos necesarios para los usuarios de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguno | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de documentos aprobados / Total de documentos propuestos) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Numero | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Secretaria General<br>BD: "Registro de actualización de instrumentos de gestión". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.02 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad. | | | | | | |
| **Justificación:** | Lograr el licenciamiento de la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Oficina de Gestión de la Calidad<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguna. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de CBC cumplidas/ Total de CBC) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Oficina de Gestión de la Calidad<br>BD: "Seguimiento y Monitoreo del cumplimiento de las CBC". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.03 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de programas de capacitación implementados | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con personal administrativo debidamente capacitados en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Unidad de Recursos Humanos | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguna. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de programas de capacitación implementados/ Total de programas de capacitación planeados) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Unidad de Recursos Humanos<br>BD: "Registro del Plan de desarrollo de personas UNDAR". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 80% | 80% | 90% | 90% | 90% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.03 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje del personal administrativo capacitado. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con el mejor personal administrativo en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Unidad de Recursos Humanos | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguna. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de personal capacitado/ Total de personal administrativo) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Unidad de Recursos Humanos<br>BD: "Registro del Plan de desarrollo de personas UNDAR". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 80% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.04 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de plazas cubiertas en el proceso de selección. | | | | | | |
| **Justificación:** | Cubrir las plazas de docentes universitarios para el dictado de asignaturas en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico<br>Unidad de Recursos Humanos | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguna. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de plazas cubiertas/ Total de plazas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Unidad de Recursos Humanos.<br>BD: "Selección de Docentes". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.04 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Número de docentes nombrados. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con docentes nombrados para el dictado de asignaturas en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Vicerrectorado Académico<br>Unidad de Recursos Humanos | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguna. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =∑ de docentes nombrados. | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Unidad de Recursos Humanos<br>BD: "Selección de Docentes". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 12 | 16 | 16 | 16 | 16 |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.05 | | | | | | |
| **Nombre del indicador:** | Porcentaje de sistemas de información en funcionamiento | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con sistemas de información óptimos para los procesos académicos y administrativos en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Tecnología de la Información. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Depende de la disponibilidad de equipos informáticos. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de sistemas informáticos en funcionamiento /N° total de sistemas informáticos planificadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Oficina de Tecnología de la Información<br>BD: "Inventario de bases de datos UNDAR". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 80% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.04.06 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de implementación del sistema de gestión institucional. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con procesos administrativos y académicos agiles en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto.<br>Rector, Vicerrectorado Académico y Vicerrectorado de Investigación. | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguno | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | = (Nº de actividades implementadas /N° de total de actividades del sistema de gestión institucional ) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Oficina de Planeamiento y Presupuesto<br>BD: "Seguimiento a las acciones administrativas y académicas". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 45% | 60% | 65% | 70% | 70% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OEI:** | | OEI.05 | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | | Porcentaje de acciones implementadas. | | | | | |
| **Justificación:** | | Emprender mecanismos de gestión de riesgos. | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | | Rectorado | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | | No existen. | | | | | |
| **Método de cálculo:** | | =(Nº de actividades implementadas/ Nº total de actividades planeadas) * 100 | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | | Dirección General de Administración<br>BD: "Seguimiento a las acciones de gestión de riesgos en la UNDAR" | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 40% | 60% | 80% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.05.01 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje del plan de prevención de contingencia de riesgos y desastres implementado. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con información sobre los riesgos de desastre en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Dirección General de Administración | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Depende de la buena disposición de la comunidad universitaria. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =(Nº de actividades del plán ejecutadas/ Total de actividades planeadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Dirección General de Administración<br>BD: "Registro de acciones de prevención y contingencia de riesgos de desastres". | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 60% | 70% | 80% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.05.02 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de actividades de prevención implementadas. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con información sobre los riesgos de desastre en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Dirección General de Administración | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguno. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =(N° de actividades de prevención implementadas / N° Total de actividades planeadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Dirección General de Administración<br>BD: "Monitoreo de acciones de prevención y contingencia implementadas. | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 60% | 100% | 100% | 100% | 100% |

| Ficha técnica del Indicador | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AEI:** | AEI.05.02 | | | | | | |
| **Nombre del Indicador:** | Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas. | | | | | | |
| **Justificación:** | Contar con información sobre los riesgos de desastre en la UNDAR. | | | | | | |
| **Responsable del indicador:** | Dirección General de Administración | | | | | | |
| **Limitaciones del indicador:** | Ninguno. | | | | | | |
| **Método de cálculo:** | =(N° de actividades de contingencias desarrolladas / N° Total de actividades planeadas) * 100 | | | | | | |
| **Parámetro de medición:** | Porcentaje | | | **Sentido esperado del indicador:** | | Incremento | |
| **Fuentes y bases de datos:** | Dirección General de Administración<br>BD: "Monitoreo de acciones de prevención y contingencia implementadas. | | | | | | |
| | **Valor de línea base** | **Valor actual** | **Logros esperados** | | | | |
| **Año** | **2019** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Valor** | ND | ND | 60% | 100% | 100% | 100% | 100% |